

21.6.2022

POL-2022-77117

Giltighetstid

1.8.2022 – tills vidare

Författningsgrund

Lag om Polisyrekeshögskolan 1164/2013, Lag om jämställdhet mellan kvin-nor och män 609/1986, Diskrimineringslag 1325/2014

Ändrar/Upphäver

POL-2021-31930, 16.6.2021, Handlingsanvisning mot trakasserier och osakligt bemötande för studerande vid Polisyrekeshögskolan

Målgrupper

Studerande vid Polisyrekeshögskolan

Handlingsanvisning mot trakasserier och osakligt bemötande för studerande vid Polisyrekeshögskolan (POL-2022-77117)

Innehåll

Handlingsanvisning mot trakasserier och osakligt bemötande för studerande vid Polisyrekeshögskolan (POL-2022-77117).....	1
1 Inledning.....	1
2 Kännetecken på trakasserier och osakligt beteende.....	2
3 Kännetecken på sexuella trakasserier.....	2
4 Trakasserier eller diskriminering baserat på kön eller könsidentitet.....	2
5 Vad är inte trakasserier?.....	3
6 Anvisningar.....	4
6.1 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan studerande.....	4
6.2 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan den studerande och en representant för personalen.....	7

1 Inledning

På Polisyrekeshögskolan (Polamk) tillåts inga slags trakasserier eller osakligt beteende. Vårt samarbete och vår växelverkan styrs av [Polamk-gemenskapens etikett](#). Vi agerar i enlighet med [polisens värderingar](#) och [etiska koder](#).

Anvisningen för studerande gäller hela högskolegemenskapen, eftersom vi alla har rätt att studera och arbeta utan faktorer som försämrar välmåendet, hälsan och säkerheten.

För personal vid polisförvaltningen följs dessutom Polisstyrelsens anvisning Handläggning av trakasserier och osakligt bemötande inom polisförvaltningen (POL-2019-8751), om en person som tillhör personalen vid Polamk är delaktig i situationen.

För personal vid Räddningsinstitutet följs Räddningsinstitutets förfaranden.

2 Kännetecknen på trakasserier och osakligt beteende

Med osakligt bemötande avses trakasserier, mobbning och annat oönskat beteende som upplevs som osakligt. Osakligt bemötande är ofta systematiskt och kontinuerligt, men ibland kan enstaka, lindrigare handlingar också betraktas som sådant. Det kan också uppfylla kännetecknen på trakasserier, dvs. sådant osakligt bemötande som kan riskera eller skada individens säkerhet eller hälsa.

Trakasserier och osakligt beteende är till exempel:

- hot eller skrämning
- elaka och insinuerande meddelanden
- nedsättande eller hånande tal
- obefogad kritik eller försvårande av studier
- obefogat ingripande i studier
- ifrågasättande av anseende eller ställning
- uteslutning från gemenskapen
- osakligt utövande av makt i anslutning till ställning som lärare
- förnedrande beordring.

3 Kännetecknen på sexuella trakasserier

Med sexuella trakasserier och sexuellt ofredande avses oönskat, ensidigt sexuellt beteende som eventuellt innehåller påtryckningar. Det kan vara visuellt, muntligt eller fysiskt.

Sexuella trakasserier är till exempel:

- sexuellt påträngande gester och uttryck
- tvetydiga tal och skämt
- osakliga anmärkningar eller frågor som rör kroppen, klädseln eller privatlivet
- sexuellt färgade brev, e-postmeddelanden, sms och samtal
- framlagt pornografiskt material
- oönskad fysisk beröring
- förslag eller krav på sexuellt umgänge.

4 Trakasserier eller diskriminering baserat på kön eller könsidentitet

Med trakasserier som baseras på kön avses ett sådant oönskat beteende i anslutning till en persons kön som inte är sexuellt av naturen. Med det kränker man den psykiska eller fysiska integriteten och skapar en hotfull, fientlig, nedvärderande, förödmjukande eller ångestfylld stämning.

Trakasserier som baseras på kön är till exempel:

- nedsättande och negativt sätt att tala om det andra könet
- förringande av det andra könet
- mobbning när den grundar sig på den mobbades kön

Det finns variationer i människornas könsidentitet och könsuttryck och alla identifierar sig inte som antingen kvinna eller man. Till könsminoriteterna hör transpersoner, till exempel transkönade, ickebinära och transvestiter samt interkönade människor. Upplevelserna av könskonflikt är individuella.

Diskriminering baserad på könsidentitet är när någon försätts i olika ställning på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

5 Vad är inte trakasserier?

Högskolegemenskapens medlemmar kan ha olika uppfattningar och tolkningar av vad som upplevs som trakasserier och osakligt beteende. Därför är det viktigt att man i gemenskaperna diskuterar vilken interaktion som är önskvärd respektive inte önskvärd i gemenskapen. Öppen diskussion engagerar medlemmarna att utveckla gemenskapens välmående. Särskilt viktigt är det att ha en öppen diskussion och enas om spelregler när undervisningen inkluderar personlig handledning och fysisk närhet eller övningssituationer som förutsätter att man lever sig in i målpersonens roll.

Alla konflikter eller negativ feedback som förekommer i högskolegemenskapen är inte hälsoskadliga trakasserier eller annat osakligt bemötande, även om kritisering av studier och beslut och åtgärder som ingår i högskolans befogenhet kan upplevas som negativa. Högskolan har rätt att planera, leda och övervaka utbildningsverksamheten, undervisningen och inläringen. Läroanstalten har också befogenhet att besluta om undervisningens kvalitet, omfattning och arbetsmetoder samt förfaranden, då de har behandlats i ett samarbete eller godkänts av högskolans styrelse. Studier och studieprestationer kan kritiseras och ges saklig feedback utan att det handlar om osakligt bemötande.

Trakasserier är inte till exempel

- sakliga och grundade beslut och anvisningar som rör utförandet av studier
- gemensam hantering av problem i studier, arbetet och arbetsgemenskapen
- grundat ingripande i studie- och arbetsprestationen
- utfärdande av varning av grundat och lagligt skäl
- avbrytande av studier eller återkallande av studierätt då lagens förutsättningar uppfylls

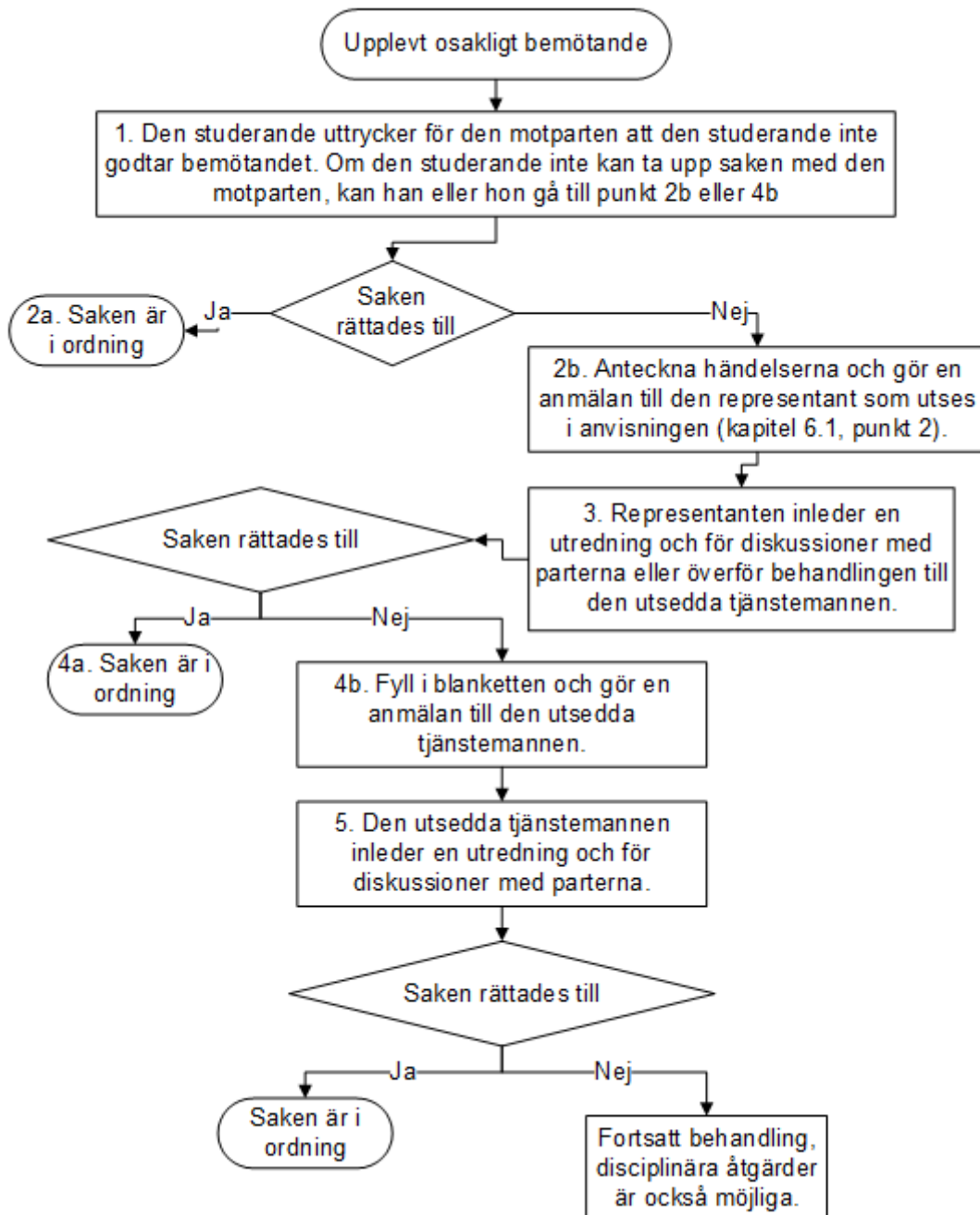
6 Anvisningar

6.1 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan studerande

1. Uttryck i mån av möjlighet tydligt för motparten att du inte godtar trakasserier eller att du upplever beteendet som osakligt. Be vid behov studerandekårens kontaktperson för trakasserier, din klassordförande eller någon annan stödperson om stöd. Aktuella kontaktuppgifter till studerandekårens kontaktperson för trakasserier finns på studentkårssidan på läroanstaltens intranät. Du kan föra ärendet vidare till en utsedd tjänsteman vid Polamk (se punkt 4) även när du inte har kunnat tala om saken direkt med motparten. Kontaktuppgifterna till Polisyreshögskolans utsedda tjänstemän finns på läroanstaltens intranät på sidan Hjälptjänst för studerande eller på polisens intranät på sidan för fortbildning. Den utsedda tjänstemannen vid Räddningsinstitutet är en lärare som fungerar som kursledare.
2. Om situationen fortsätter, anteckna händelserna och spara meddelanden som du fått. Du kan föra saken vidare också då du inte lyckats tala om saken direkt med motparten. Om du vill kan du fylla i den bifogade blanketten med vilken du inleder en officiell utredning av ärendet. Gör så här:
 - a. Kontakta studerandekårens kontaktperson för trakasserier eller Polamks utsedda tjänsteman (se punkt 4).
 - b. studerande för befälexamen för räddningsbranschen (YH), ta kontakt med den lärare som är kursledare.
 - c. studerande i examensinriktad fortbildning för polis (YH), ta kontakt med klassordföranden eller Polamks utsedda tjänsteman (se punkt 4).
 - d. polis (högre YH)-studerande, ta kontakt med klassordföranden eller Polamks utsedda tjänsteman (se punkt 4).

- e. studerande i specialiseringsstudier för polisunderbefäl, ta kontakt med ordföranden för din grupp eller Polamks utsedda tjänsteman (se punkt 4).
 - f. nödcentraloperatörstuderande, ta kontakt med den lärare som är kursledare.
 - g. fortbildningsstuderande, ta kontakt med den av Polamk utsedda tjänstemannen vars kontaktuppgifter finns på fortbildningssidan på polisens intranät.
3. Den kontaktperson som nämns i punkt 2 inleder utredningen och för diskussioner med parterna. En representant för studerandekåren kan enligt eget gottfinnande och med samtycke av den som upplevt trakasserier överföra behandlingen av ärendet till Polamks utsedda tjänsteman.
 4. Om du anser att studentkårens hjälp inte är tillräcklig ska du senast i detta skede fylla i blanketten som bifogas anvisningen och vända till dig den av Polamk utsedda tjänstemannen. Du kan också kontakta den av Polamk utsedda tjänstemannen direkt, även om du inte har tagit upp saken med studentkårens representant först.
 5. Tjänstemannen ordnar vid behov ett hörande av parterna och beslutar om fortsatta åtgärder baserat på utredningen.

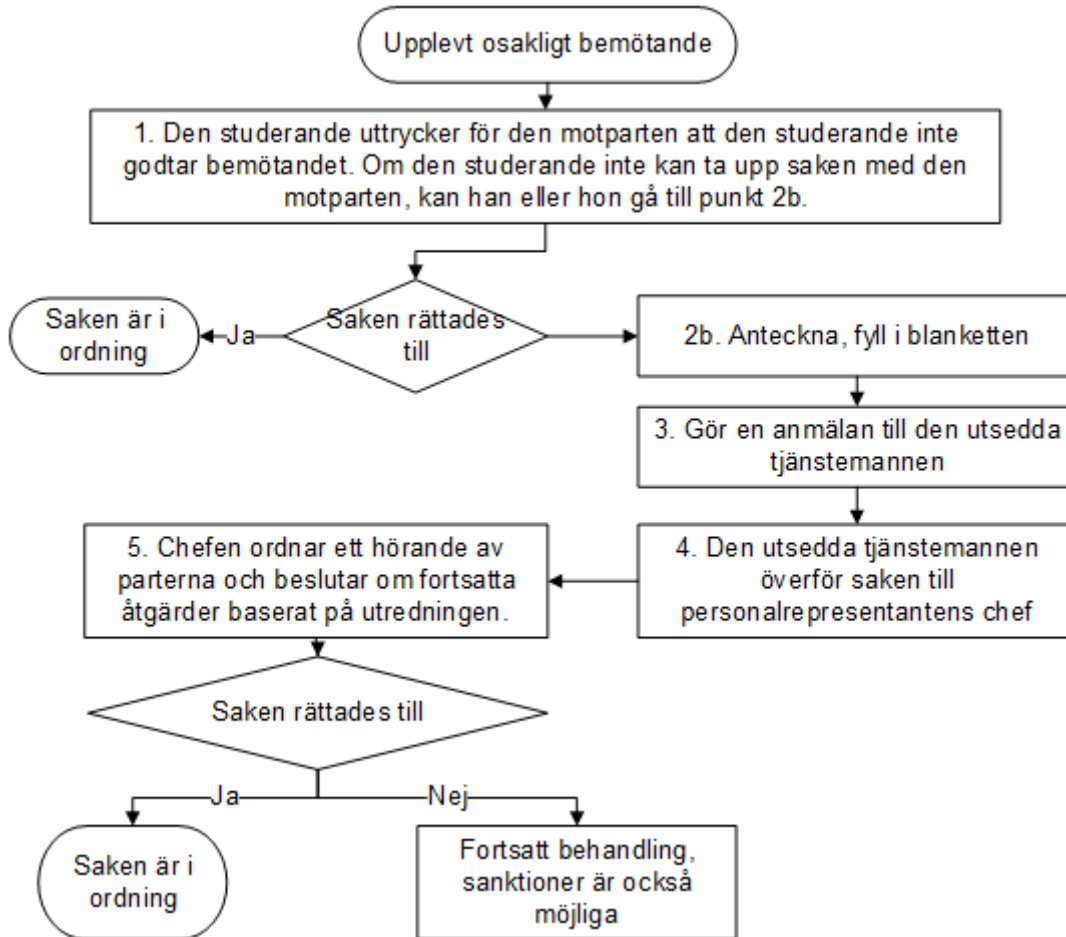
Bild 1 Behandling av bemötande som upplevs som osakligt mellan studerande.



6.2 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan den studerande och en representant för personalen

1. Uttryck i mån av möjlighet tydligt för den motparten att du inte godtar trakasserier eller att du upplever beteendet som osakligt. Be vid behov studerandekårens kontaktperson för trakasserier, din klassordförande eller någon annan stödperson om stöd. Aktuella kontaktuppgifter till studerandekårens kontaktperson för trakasserier finns på studentkårssidan på läroanstaltens intranät. Du kan föra ärendet vidare till en utsedd tjänsteman vid Polamk (se punkt 3) även när du inte har kunnat tala om saken direkt med motparten. Kontaktuppgifterna till Polisyrrkeshögskolans utsedda tjänstemän finns på läroanstaltens intranät på sidan Hjälpl för studerande eller på polisens intranät på sidan för fortbildning. Den utsedda tjänstemannen vid Räddningsinstitutet är en lärare som fungerar som kursledare.
2. Om situationen fortsätter, anteckna händelserna och spara meddelanden som du fått. Du kan föra saken vidare också då du inte lyckats tala om saken direkt med motparten. Fyll i blanketten som bifogas anvisningen och med vilken du inleder en officiell utredning av saken.
3. Vänd dig till den av Polamk eller Räddningsinstitutet utsedda tjänstemannen.
4. Tjänstemannen överför saken till personalrepresentantens chef, som följer såväl anvisningen Handläggning av trakasserier och osakligt bemötande inom polisförvaltningen POL-2019-8751 som denna anvisning i behandlingsprocessen eller för Räddningsinstitutets personal Räddningsinstitutets förfaranden.
5. Personalrepresentantens chef ordnar vid behov ett hörande av parterna och beslutar om fortsatta åtgärder baserat på utredningen.

Bild 2 Behandling av osakligt bemötande mellan en studerande och en representant för personalen.



Enligt den fastställda informationsstyrningsplanen (01.40.07 Epäasiallisen käytöksen ja häirinnän käsittely) registreras handlingar i anknytning till behandlingen i Acta, handlingarna krypteras (ST IV) och förvaras i 10 år. Räddningsinstitutet registrerar ärenden i enlighet med sin egen informationsstyrningsplan.

Rektor

Marko Laitinen

Utbildningsdirektör

Petri Alkiora

Bilagor

Anmälan till Polamk om upplevda trakasserier

Distribution	Polamks undervisningspersonal, undervisningspersonal för utbildningen Befälsexamen för räddningsbranschen (YH)
För kännedom	Studerande och personal vid Polamk