

12.12.2024

Giltighetstid

1.1.2025 – tills vidare

Författningsgrund

Lag om Polisyrekeshögskolan 1164/2013, Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män 609/1986, Diskrimineringslag 1325/2014

Ändrar/Upphäver

Handlingsanvisning mot trakasserier och osakligt bemötande för studerande vid Polisyrekeshögskolan (POL-2022-77117)

Målgrupper

Studerande vid Polisyrekeshögskolan

Handlingsanvisning mot trakasserier och osakligt bemötande för studerande vid Polisyrekeshögskolan

Innehåll

Handlingsanvisning mot trakasserier och osakligt bemötande för studerande vid Polisyrekeshögskolan	1
1 Inledning.....	1
2 Kännetecken på trakasserier och osakligt beteende.....	2
2.1 Kännetecken på sexuella trakasserier.....	2
2.2 Trakasserier eller diskriminering baserat på kön eller könsidentitet.....	3
2.3 Trakasserier med diskrimineringsgrunder	3
3 Vad är inte trakasserier?.....	3
4 Anvisningar.....	4
4.1 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan studerande.....	4
4.2 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan den studerande och en representant för personalen	8
5 Anvisningar för arkivering och förvaring av handlingar	10
5.1 Dokument relaterade till studerandes erfarenheter av osakligt bemötande mellan studenter	11
5.2 Dokument relaterade till studerandes erfarenheter av osakligt bemötande mellan studerande och personalen	11
6 Uppföljning av studerandes erfarenheter av osakligt bemötande	11

1 Inledning

På Polisyrekeshögskolan (Polamk) tillåts inga slags trakasserier eller osakligt beteende. Vårt samarbete och vår växelverkan styrs av [Polamk-gemenskapens etikett](#). Vi agerar i enlighet med [polisens värderingar](#) och [etiska koder](#).

Anvisningen för studerande gäller hela högskolegemenskapen, eftersom vi alla har rätt att studera och arbeta utan faktorer som försämrar välmåendet, hälsan och säkerheten.

För personalen inom polisförvaltningen följs dessutom den av Polisstyrelsen utfärdade anvisningen Handläggning av trakasserier och osakligt bemötande inom polisförvaltningen POL-2024-27699, om någon som tillhör Polisyreshögskolans personal är involverad i situationen.

För personal vid Räddningsinstitutet följs Räddningsinstitutets anvisningar.

2 Kännetecken på trakasserier och osakligt beteende

Med osakligt bemötande avses trakasserier, mobbning, diskriminering och annat oönskat beteende som upplevs som osakligt. Osakligt bemötande är ofta systematiskt och kontinuerligt, men ibland kan enstaka, lindrigare handlingar också betraktas som sådant. Det kan också uppfylla kännetecknen på trakasserier, dvs. sådant osakligt bemötande som kan riskera eller skada individens säkerhet eller hälsa.

Trakasserier och osakligt beteende är till exempel:

- hot eller skrämsel
- elaka och insinuerande meddelanden
- nedsättande eller hånande tal
- obefogad kritik eller försvårande av studier
- obefogat ingripande i studier
- ifrågasättande av anseende eller ställning
- uteslutning från gemenskapen
- osakligt utövande av makt i anslutning till ställning som lärare
- förnedrande beordring
- förminskande eller föraktande av etnisk eller nationell härkomst, hudfärg, språk, kön, sexuell läggning, ålder, familjerelationer eller hälsotillstånd.

2.1 Kännetecken på sexuella trakasserier

Med sexuella trakasserier och sexuellt ofredande avses oönskat, ensidigt sexuellt beteende som eventuellt innehåller påtryckningar. Det kan vara visuellt, muntligt eller fysiskt.

Sexuella trakasserier är till exempel:

- sexuellt påträngande gester och uttryck
- tvetydiga tal och skämt
- osakliga anmärkningar eller frågor som rör kroppen, klädseln eller privatlivet
- sexuellt färgade brev, e-postmeddelanden, sms och samtal

- framlagt pornografiskt material
- oönskad fysisk beröring
- förslag eller krav på sexuellt umgänge.

2.2 Trakasserier eller diskriminering baserat på kön eller könsidentitet

Med trakasserier som baseras på kön avses ett sådant oönskat beteende i anslutning till en persons kön som inte är sexuellt av naturen. Med det kränker man den psykiska eller fysiska integriteten och skapar en hotfull, fientlig, nedvärderande, förödmjukande eller ångestfylld stämning.

Trakasserier som baseras på kön är till exempel:

- nedsättande och negativt sätt att tala om det andra könet
- förringande av det andra könet
- mobbning när den grundar sig på den mobbades kön.

Det finns variationer i människornas könsidentitet och könsuttryck och alla identifierar sig inte som antingen kvinna eller man. Till könsminoriteterna hör transpersoner, till exempel transkönade, ickebinära och transvestiter samt interkönade människor. Upplevelserna av könskonflikt är individuella.

Diskriminering baserad på könsidentitet är när någon försätts i olika ställning på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

2.3 Trakasserier med diskrimineringsgrunder

Enligt diskrimineringslagen (1325/2014) är alla människor likställda oavsett ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person (s.k. diskrimineringsgrunder).

Trakasserier enligt diskrimineringslagen hänför sig alltid till en förbjuden diskrimineringsgrund. Diskriminering är ett bemötande som avsiktligt eller i praktiken kränker en persons eller en människogrups människovärde när det har samband med en diskrimineringsgrund. Diskriminering kan till exempel ta sig uttryck i föraktande, förnedrande, hotfull, fientlig eller aggressiv behandling av en person eller en människogrupp. Läroanstalten måste ingripa i diskriminerande behandling så snart den fått kännedom om den.

3 Vad är inte trakasserier?

Högskolegemenskapens medlemmar kan ha olika uppfattningar och tolkningar av vad som upplevs som trakasserier och osakligt beteende. Därför är det viktigt att man i gemenskaperna diskuterar vilken interaktion som är önskvärd respektive inte önskvärd i gemenskapen. Öppen diskussion engagerar medlemmarna att utveckla gemenskapens

välståndande. Särskilt viktigt är det att ha en öppen diskussion och enas om spelregler när undervisningen inkluderar personlig handledning och fysisk närhet eller övningsituationer som förutsätter att man lever sig in i målpersonens roll.

Alla konflikter eller negativ feedback som förekommer i högskolegemenskapen är inte hälsoskadliga trakasserier eller annat osakligt bemötande, även om kritisering av studier och beslut och åtgärder som ingår i högskolans befogenhet kan upplevas som negativa. Högskolan har rätt att planera, leda och övervaka utbildningsverksamheten, undervisningen och inläringen. Läroanstalten har också befogenhet att besluta om undervisningens kvalitet, omfattning och arbetsmetoder samt förfaranden, då de har behandlats i ett samarbete eller godkänts av högskolans styrelse. Studier och studieprestationer kan kritiseras och ges saklig feedback utan att det handlar om osakligt bemötande.

Trakasserier är inte till exempel

- sakliga och grundade beslut och anvisningar som rör utförandet av studier
- gemensam hantering av problem i studier, arbetet och arbetsgemenskapen
- grundat ingripande i studie- och arbetsprestationen
- utfärdande av varning av grundat och lagligt skäl
- avbrytande av studier eller återkallande av studierätt då lagens förutsättningar uppfylls.

4 Anvisningar

4.1 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan studerande

1. Uttryck i mån av möjlighet tydligt för motparten att du inte godtar trakasserier eller att du upplever beteendet som osakligt. Be vid behov studerandekårens kontaktperson för trakasserier, din klassordförande eller någon annan stödperson om stöd. Aktuella kontaktuppgifter till studerandekårens kontaktperson för trakasserier finns på studerandekårssidan på läroanstaltens intranät.

Du kan föra ärendet vidare till Polisyreshögskolans kontaktperson för trakasserier (se punkt 4) också när du inte har kunnat tala om saken direkt med motparten. Kontaktinformation för Polisyreshögskolans kontaktperson för trakasserier finns på läroanstaltsnätets intranät på sidan Hjälpa för studerande eller i anvisningarna för den som deltar i Polisyreshögskolans

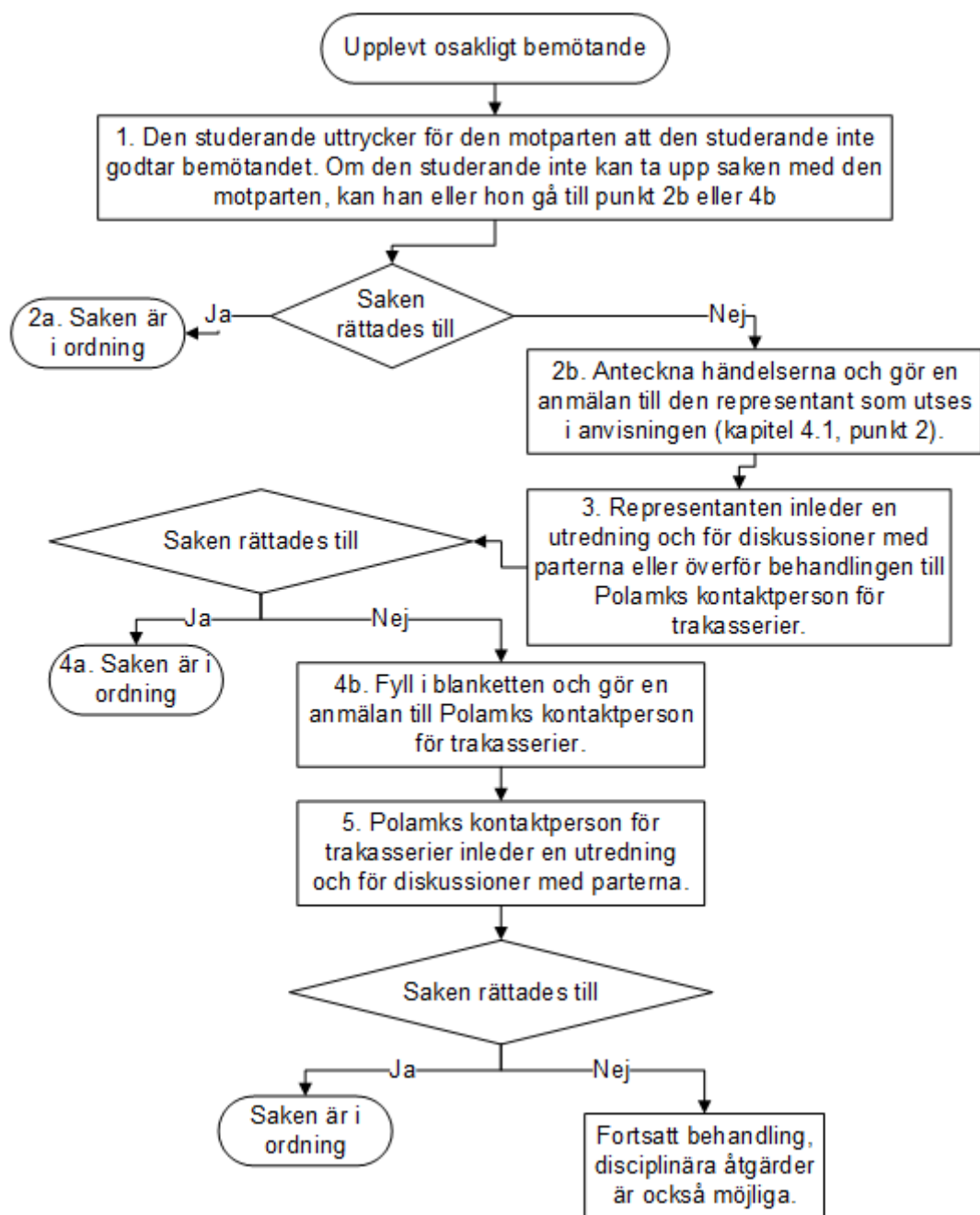
fortbildning.

Kontaktperson för trakasserier vid Räddningsinstitutet är den lärare som är kursledare. Den studerande kan också vid behov kontakta Räddningsinstitutets säkerhetschef. För Räddningsinstitutets del följs Räddningsinstitutets anvisningar.

2. Om situationen fortsätter, anteckna händelserna och spara meddelanden som du fått. Du kan föra saken vidare också då du inte lyckats tala om saken direkt med motparten. Om du vill kan du fylla i den bifogade blanketten med vilken du inleder en officiell utredning av ärendet. Gör så här:
 - a. polis (YH) -studerande, ta kontakt med studerandekårens eller Polisyркeshögskolans kontaktperson för trakasserier (se punkt 4).
 - b. studerande för befälsexamen för räddningsbranschen (YH), ta kontakt med den lärare som är kursledare eller Räddningsinstitutets säkerhetschef.
 - c. studerande i examensinriktad fortbildning för polis, ta kontakt med klassordföranden eller Polisyркeshögskolans kontaktperson för trakasserier (se punkt 4).
 - d. polis (högre YH) -studerande, ta kontakt med klassordföranden eller Polisyркeshögskolans kontaktperson för trakasserier (se punkt 4).
 - e. studerande i specialiseringsstudier för polisunderbefäl, ta kontakt med ordföranden för din grupp eller Polisyркeshögskolans kontaktperson för trakasserier (se punkt 4).
 - f. nödcentralsoперatörstuderande, ta kontakt med vid Polisyркeshögskolan den lärare som är kursledare för studieperioden Polisväsendets uppgifter vid nödcentralen.
 - g. fortbildningsstuderande, ta kontakt med Polisyркeshögskolans kontaktperson för trakasserier, vars

kontaktuppgifter finns i anvisningarna för den som deltar i Polisyrrkeshögskolans fortbildning.

3. Den representant för studerandekåren eller personalen som nämns i punkt 2 inleder utredning och för diskussioner med parterna. En representant för studerandekåren kan enligt eget gottfinnande och med samtycke av den som upplevt trakasserier överföra behandlingen av ärendet till Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier.
4. Om du anser att studerandekårens hjälp inte är tillräcklig ska du senast i detta skede fylla i blanketten som bifogas anvisningen och vända till dig Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier. Du kan också vara i direktkontakt med Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier även om du inte har tagit upp saken med studerandekårens representant först.
5. Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier ordnar, om ärendet kräver det, ett hörande av parterna och beslutar utifrån utredningen om fortsatta åtgärder



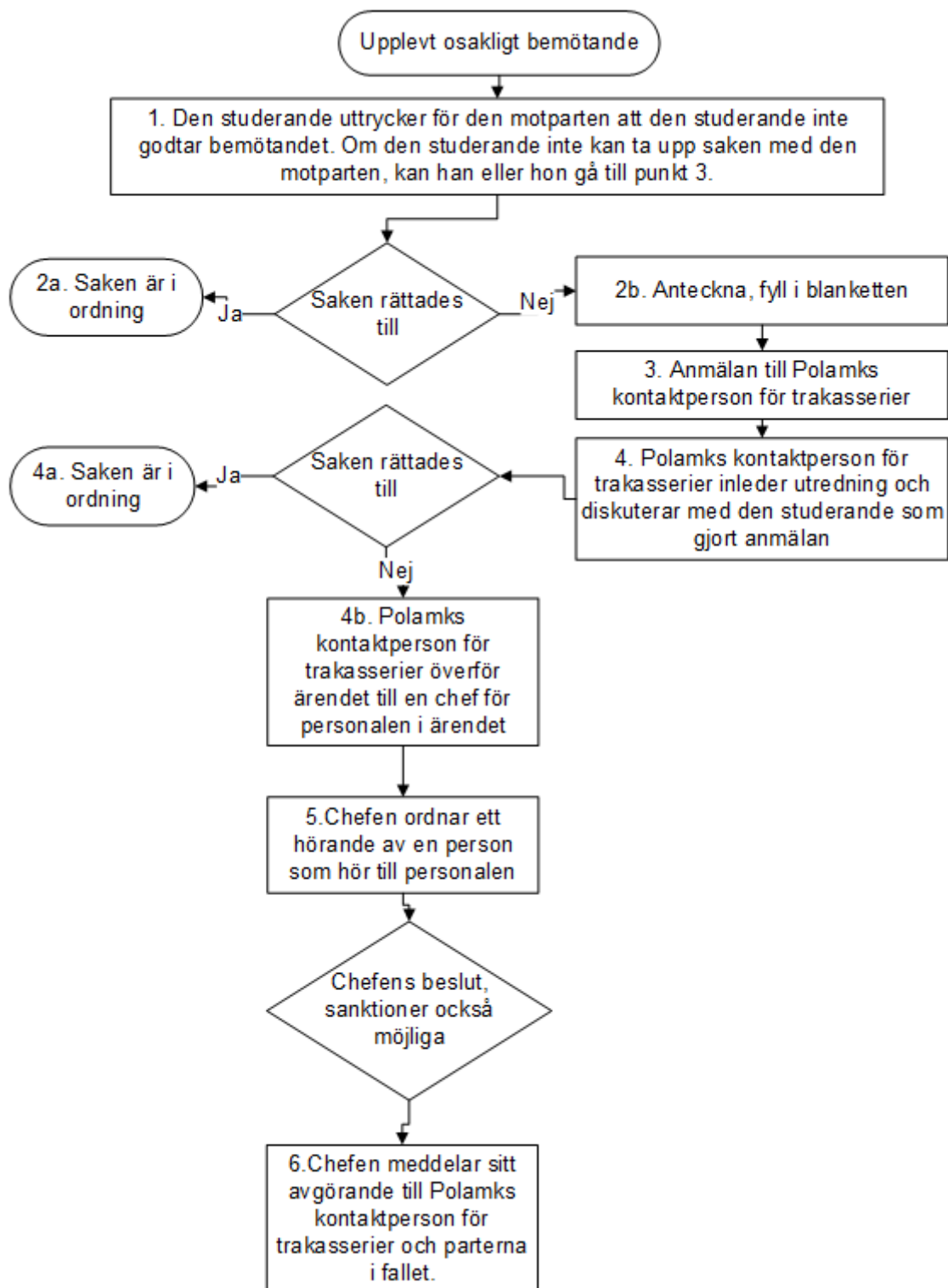
Figur 1. Behandling av bemötande som upplevs som osakligt mellan studerande

4.2 Bemötandet som upplevs som osakligt sker mellan den studerande och en representant för personalen

I fråga om Räddningsinstitutet iakttas Räddningsinstitutets anvisningar med undantag för studieperioden Polisväsendets uppgifter vid nödcentralen, när undervisningen sker vid Polisyrrkeshögskolan

1. Uttryck i mån av möjlighet tydligt för den motparten att du inte godtar trakasserier eller att du upplever beteendet som osakligt. Be vid behov studerandekårens kontaktperson för trakasserier, din klassordförande eller någon annan stödperson om stöd. Aktuella kontaktuppgifter för studerandekårens kontaktperson för trakasserier finns på läroanstaltsnätets intranät på studerandekårens sida.
Du kan föra ärendet vidare till Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier (se punkt 3) också när du inte har kunnat tala om saken direkt med motparten. Kontaktinformation för Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier finns på läroanstaltsnätets intranät på sidan Hjälp för studerande eller i anvisningarna för den som deltar i Polisyrrkeshögskolans fortbildning.
2. Om situationen fortsätter, anteckna händelserna och spara meddelanden som du fått. Du kan föra saken vidare också då du inte lyckats tala om saken direkt med motparten. Fyll i blanketten som bifogas anvisningen och med vilken du inleder en officiell utredning av saken.
3. Kontakta Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier som inleder utredning och diskuterar med den studerande som gjort anmälan. En promemoria över hörandet upprättas.
4. Om det skede som beskrivs i punkt 3 inte avgör ärendet, överför Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier ärendet till en chef för personalen i ärendet (enhetschefen). I behandlingsprocessen följer chefen Polisstyrelsens anvisning Handläggning av trakasserier och osakligt bemötande inom polisen (POL-2024-27699) och denna anvisning. För Räddningsinstitutets personal följs Räddningsinstitutets anvisningar.

5. Chefen (enhetschefen) ordnar ett hörande av en person som hör till personalen och beslutar utifrån utredningen om fortsatta åtgärder. En promemoria över hörandet upprättas.
6. Chefen meddelar sitt avgörande till Polisyrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier och parterna i fallet.



Figur 2. Behandling av osakligt bemötande mellan en studerande och en representant för personalen

5 Anvisningar för arkivering och förvaring av handlingar

Enligt den fastställda informationsstyrningsplanen (01.40.07 Epäasiallisen käytöksen ja häirinnän käsittely) registreras handlingar i anknytning till behandlingen i Acta, handlingarna krypteras (ST IV) och förvaras i 10 år.

Räddningsinstitutet registrerar ärenden i enlighet med sin egen informationsstyrningsplan.

5.1 Dokument relaterade till studerandes erfarenheter av osakligt bemötande mellan studenter

Polisyrrkeshögskolan kontaktperson för trakasserier svarar för öppnandet av ärenden, registreringen av handlingar och stängningen av ärenden.

5.2 Dokument relaterade till studerandes erfarenheter av osakligt bemötande mellan studerande och personalen

Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier öppnar ärenden och registrerar de studerandes anmälningar och hörande. Chefen registrerar för samma ärende promemoriorna över sin personals höranden och sitt avgörande i ärendet. Chefen meddelar Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier när ärendet har behandlats, så att kontaktpersonen kan stänga ärendet i Acta.

6 Uppföljning av studerandes erfarenheter av osakligt bemötande

Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier sammanställer en översikt över de erfarenheter av osakligt bemötande och trakasserier av studerande som framkommit under året. Översikten är anonym och det är inte möjligt att identifiera enskilda fall eller personer. Översikten behandlas en gång om året i Polisyrrkeshögskolans ledningsgrupp och Likabehandlings- och jämställdhetsarbetsgruppen. Om erfarenheter av osakligt bemötande framkommer mer än vanligt eller är särskilt allvarliga, kontaktar Polisyrrkeshögskolans kontaktperson för trakasserier Polisyrrkeshögskolans ledning och ordföranden för Likabehandlings- och jämställdhetsarbetsgruppen för en mer omfattande behandling av situationen.

Förvaltningsdirektör

Pirkka Kuusela

Överkommissarie

Jukka Salomaa

Bilagor

Anmälan till Polamk om upplevda trakasserier

Distribution

Studerandekårens kontaktperson för trakasserier
Studerandekårens ordförande
Räddningsinstitutet

För kännedom

Studerande och personal vid Polisyreshögskolan
Personal vid Räddningsinstitutet