



# **SPECIALISERINGSSTUDIER FÖR POLISUNDERBEFÄL (45 sp)**

## **LÄROPLAN**

**Läsåret 2021–2022**

Läroplanen har behandlats i styrgruppen för utbildningsverksamhet 26.5.2020. Polisyrkeshögskolans styrelse har 10.6.2020 antagit läroplanen för specialiseringsstudier för polisunderbefäl. (POL-2020-39628)

# Innehåll

Med yrkesskicklighet som mål.....	3
Pedagogiska riktlinjer för läroplanen.....	4
Hållbar utveckling inom polisutbildningen .....	5
Kompetensbaserad läroplan.....	5
Antagning av studerande och studietid.....	6
Deltagande i undervisningen .....	7
Utvärdering av studieprestationer.....	8
Läroplanen och undervisningen i praktiken .....	8
Studieperioder.....	10
Brottsbekämpning och ledning av utredningsgrupp (10 sp) .....	10
Ledning av övervaknings- och utryckningsverksamhet (10 sp).....	11
Allmän ledning av polisarbete (10 sp).....	12
Chefspraktik (10 sp) .....	13
Utvecklingsuppgift (5 sp) .....	15



## Med yrkesskicklighet som mål

Specialiseringsstudierna är långvariga utbildningar avsedda att genomföras efter en högskoleexamen, för att främja den professionella utvecklingen och specialiseringen hos personer som redan har verkat i arbetslivet. Med hjälp av specialiseringsstudierna bereds systematiska möjligheter för dem som redan har fullgjort en grundutbildning (polis (YH) eller tidigare examen) och verkat i arbetslivet att fördjupa sin sakkunskap, inrikta sin kompetens mot nya uppgifter i en utbildning med andra syften än avläggande av examen och att smidigt tillgodose behov som påkallas av nya områden som kräver sakkunskap.

Polisen förutsätts besitta mångsidig kompetens som bygger på värderingar och handlingsprinciper i polisarbetet som är allmänt vedertagna. Polisyркeshögskolans uppgift är att förmedla högskoleundervisning inom branschen för inre säkerhet som grundar sig på forskning och kulturella utgångspunkter. Undervisningen ska förbereda de studerande för professionella expert- och ledningsuppgifter och dessutom stödja individens yrkesmässiga utveckling och främja ett livslångt lärande. Därutöver bedriver Polisyркeshögskolan tillämpat forsknings- och utvecklingsarbete som främjar planering och utveckling av polisverksamheten och den inre säkerheten samt undervisningen vid Polisyркeshögskolan.

Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl (45 studiepoäng) ger kompetens för chefsuppdrag på arbetsledningsnivå. Den studerande får teoretisk och praktisk grundkunskap och -färdigheter för chefs- och ledningsuppdrag, förmågor att utveckla arbetsgemenskapen och sig själv samt nödvändiga kommunikationsfärdigheter.

En studerande som genomför specialiseringsstudier för polisunderbefäl:

- har omfattande praktisk grundkunskap och -färdigheter samt teoretiska grunder för dessa för att arbeta med expert- och chefsuppdrag inom området för den inre säkerheten.
- har skaffat förmåga för kontinuerligt lärande och kan samtidigt bedöma den egna yrkesutvecklingen som chef.
- kan delta i operativa gruppchefsuppdrag på underbefälsnivå i övervaknings- och larmverksamheten och brottsbekämpningen.



- kan som chef handla i enlighet med de strategiska riktlinjerna, resultatstyrningssystemet och de fastslagna resultatmålen.
- kan bedöma och utveckla den egna organisationens och arbetsgemenskapens verksamhet samt tillämpa ett projektbaserat arbetssätt.

Den kompetens för polistjänster som utbildningen leder till regleras i polisförvaltningsförordningen (158/1996).

Den studerande får ett betyg över sin utbildning från Polisyrkeshögskolan.

## Pedagogiska riktlinjer för läroplanen

Syftet med Polisyrkeshögskolans pedagogiska riktlinjer är att säkerställa en gemensam uppfattning om undervisning och lärande, en högklassig undervisning och en välmående arbetsgemenskap. De pedagogiska riktlinjerna stöds av utbildningens planering, läroplansarbetet och den pedagogiska ledningen.

**Figur: Den pedagogiska verksamhetens element vid Polisyrkeshögskolan**



# Hållbar utveckling inom polisutbildningen

Polisens vision är: Polisen är allas trygghet, under alla tider. Polisens mål är att

- trygga vardagen och hålla tilliten till polisen hög
- förhindra brott och störningar i förväg
- effektivt avslöja och utreda i synnerhet allvarliga brott
- producera moderna, säkra och utvecklande tjänster
- samarbeta och kommunicera effektivt.

Rättvisa, kompetens, service och personalens välbefinnande är värderingar som styr polisens arbete. Polisen har år 2019 fastställt en etisk kod.

Hållbar utveckling delas ofta in i en ekologisk, ekonomisk och sociokulturell dimension som påverkar varandra (Rohweder L. m.fl. 2008)[.

Utbildningens ekologiska hållbarhet kan främjas till exempel genom undervisningsmetoder som sparar naturresurser, såsom nätstudier eller utnyttjande av simuleringar. Ekonomisk hållbarhet ställer ramvillkoren för planeringen och genomförandet av YH-examensutbildningen för polis.

Sociokulturell hållbarhet är en naturlig del av polisutbildningen och dess innehåll. Den syns bland annat i respekten för de grundläggande fri- och rättigheterna och de mänskliga rättigheterna samt för jämställdheten och jämlikheten både i utbildningens innehåll och i genomförandet. Polisverksamhetens sociokulturella dimension mäts regelbundet genom polisbarometern, vars resultat berättar om förtroendet för polisen. Polisyrkeshögskolans utbildning stöder i synnerhet en sociokulturellt hållbar utveckling i samhället.

Målet är att utbilda poliser som handlar jämlikt, jämställt, rättvist och etiskt.

## Kompetensbaserad läroplan

Polisyrkeshögskolans läroplaner är kompetensbaserade. I kompetensbaserade läroplaner definieras kompetensmålen för examen och examensstudierna, det vill säga vad



den studerande ska veta, förstå och kunna som ett resultat av inlärningsprocessen. Bedömningen fokuserar på inlärningsresultaten och grundar sig på kompetensmålen. Bedömningens principer beskrivs i Polisyrkeshögskolans examensstadga.

Undervisningen och studierna styrs av en målinriktad kompetensutveckling, förstärkning av lärandets perspektiv och uppbyggnad av arbetslivsnära studiehelheter.

Kompetensbaserade specialiseringsstudier för underbefäl innebär bland annat att

- Den studerandes själv bedömning har en betydande roll på studievägen.
- Läraren har en stark roll som handledare och identifierare av kompetens.
- Läroplanen bygger på kompetensområden som är relevanta för arbetslivet.
- Kompetensområdena innehåller kompetensmål som utgår från de studerande.
- Tydliga bedömningskriterier har fastställts för kompetensmålen.
- Kompetensen bedöms kontinuerligt, mångsidigt och av många bedömare.

## Antagning av studerande och studietid

Målgruppen för utbildningen utgörs av personer som avlagt grundexamen för polis och efter sin examen arbetat som polis i minst tre (3) års tid.

Polisyrkeshögskolan beslutar om urvalskriterierna, ansökningsförfarandet och antagning av studerande. Enligt 3 § i Polisyrkeshögskolans reglemente fastställer Polisyrkeshögskolans styrelseurvalskriterierna för specialiseringsstudierna. Polisstyrelsen bestämmer det årliga antalet nybörjarplatser inom specialiseringsstudierna för polisunderbefäl.

Specialiseringsstudierna för polisunderbefäl omfattar 45 studiepoäng<sup>1</sup> och den normala studietiden är ett år. Om den kommenderande enheten har gjort en framställan om av-

---

<sup>1</sup> Studiernas omfattning anges i studiepoäng (sp). En studiepoäng (1 sp) motsvarar en arbetsinsats på cirka 27 timmar. Till den studerandes arbetsinsats räknas allt arbete som den studerande utför för att fullgöra studieperioden under tiden för när- och självstudierna.



brott i studierna för en studerandes frånvaro som varat längre än en vecka, kan studeranden på enhetens begäran godkännas som studerande på följande motsvarande kurs.

## Deltagande i undervisningen

Studierna förutsätter närvaro vid föreläsningar och övningar.

Under studiernas närundervisningsperioder ska studerande bära polisens tjänsteuniform.

Framsteg i utbildningen förutsätter att den studerande fullgör samtliga studieprestationer i utbildningen med godkänt vitsord.

Alla studerande som bedriver specialiseringsstudier för polisunderbefäl är i princip tjänstemän som av en polisenhet har kommenderats till utbildning och som genom att delta i utbildningen uppfyller den tjänstgöringsskyldighet som åligger en tjänsteman.

Beslut om kort frånvaro från utbildningen om högst en vecka fattas av den studerandes direkta förman i befälsställning. För längre frånvaro ska en framställan om avbrott i studierna göras av den kommenderande enheten till chefen för studieärenden vid Polisyrkeshögskolan.

En enskild lärare har rätt att bevilja frånvaro för högst en dag i sådana synnerligen tvingande situationer som förutsätter frånvaro och i vilka den studerande inte har haft möjlighet att anhålla om tillstånd till frånvaro av sin direkta förman i befälsställning. En studerande ska i händelse av sjukdom sjukanmäla sig för denna frånvaro enligt anvisningarna för normal sjukanmälan på arbetsplatsen och dessutom även till ansvarig lärare. Den ansvarige läraren underrättar den studerandes förman i befälsställning om den studerandes samtliga fall av frånvaro.

Om den studerande under en närundervisningsperiod råkar ut för frånvaro ska den studerande separat utföra ersättande övningar/uppgifter som fastställs av den lärare som ansvarar för studieperioden eller vid behov avlägga studiehelheten på nytt. Den ansva-



rige läraren ska överlägga med den studerande och dennes direkta förman i befälsställning om förutsättningarna för fortsatta studier innan den studerande åläggs att på grund av frånvaro avlägga studiehelheten på nytt.

## Utvärdering av studieprestationer

Genom utvärderingen handleds den studerande och därmed säkerställs det att målen för studierna uppnås. Utvärderingen av studierna utgör en del av inlärnings- och undervisningsprocessen. Grundprincipen för utvärderingen är att den studerandes prestationer jämförs med läroplanens kunskapsmål. I utvärderingen följs Polisyarkeshögskolans examensstadga.

För att bli godkänd i studierna ska den studerande delta i undervisningen och bli godkänd i alla studieperioder och prestationer som fordras i studieperioderna jämte tillhörande utvecklingsarbete. Om den studerande inte såsom ovan beskrivits blir godkänd i en studieperiod, ska den studerande på nytt delta i studieperiodens undervisning på ett sätt som avtalas med studieperiodens ansvarige lärare, om den återstående studietiden tillåter det. Den ansvarige läraren ska överlägga med den studerande och dennes direkta förman i befälsställning om förutsättningarna för fortsatta studier innan den studerande åläggs att avlägga studiehelheten på nytt.

## Läroplanen och undervisningen i praktiken

Läroplanen är en sammanfattande beskrivning av de studieprestationer som fordras. Polisyarkeshögskolans styrelse godkänner läroplanen.

Studiernas närmare innehåll och genomförande beskrivs i en separat plan för genomförande som finns i läroanstaltens Wilma. Den lärare som ansvarar för studieperioden planerar genomförandet av den tillsammans med studieperiodens övriga lärare.

Läroplanens studier med tillhörande undervisning anordnas i form av studiehelheter och studieperioder. Studieperiodernas närmare innehåll och genomförande beskrivs i en separat plan för genomförandet.

Studierna består av fem studieperioder:





- Ledning av övervaknings- och utryckningsverksamhet (10 sp)
- Brottsbekämpning och ledning av utredningsgrupp (10 sp)
- Allmän ledning av polisarbete (10 sp)
- Chefspraktik (10 sp)
- Utvecklingsuppgift (5 sp)

I läroplansinformationen om studieperioder och delperioder anges:

- studieperiodens omfattning
- en allmän beskrivning av studieperioden
- kompetensmål
- ämnesområden
- prestationskrav och bedömning
- bedömningskala
- tidigare studier

I planen för genomförande beskrivs:

- studieperiodens innehåll
- studieperiodens genomförande
- den studerandes arbetsmängd
- obligatorisk litteratur
- bedömningskriterier
- tillgodoräknande
- information om lärarna

I granskning av skriftliga arbeten och utvecklingsarbete används programmet Urkund för identifiering av plagiat.

I handläggning av fall av studiefusk följs Polisyrkeshögskolans anvisning för handläggning av fall av studiefusk.



# Studieperioder

## Brottsbekämpning och ledning av utredningsgrupp (10 sp)

### Beskrivning

Under studieperioden gör den studerande sig förtrogen med brottsbekämpning inom operativ polisverksamhet i dess helhet på så sätt att den studerande under chefspraktiken förvärvar färdighet att fungera som chef för en utredningsgrupp.

I studieperiodens olika delområden beaktas de grundläggande fri- och rättigheterna och de mänskliga rättigheterna samt informationsstyrd polisverksamhet i förankringen av brottsbekämpningens resultatmål.

### Kompetensmål

Efter studieperioden kan den studerande

- förstå strategisk planering och polisens resultatavtalsprocess och kan använda dem vid chefsarbete för brottsbekämpning
- förstå innebörden av polisens informationsstyrning vid brottsbekämpning
- förstå vilka uppgifter gruppchefen för en utredning har samt känna till uppgifterna som de övriga som medverkar i utredningen har
- självständigt producera juridiskt motiverade beslut i utredningen
- presentera motiverade alternativ för beslutsfattande för utredningsledaren och den tjänsteman som är berättigad att göra ett anhållande
- övervaka att målsägandes rättsskydd tillgodoses vid förundersökningsprocessen
- identifiera aktörerna i förundersökningssamarbetet och kan använda sig av samarbetet vid brottsbekämpning.

### Ämnesområden

- Informationsstyrd polisverksamhet för förankring av strategierna för brottsbekämpning inom det operativa polisarbetet
- Uppgifterna för chefen för utredningsgruppen, undersökningsledaren och personer som medverkar i utredningen
- Motivering för juridiskt avgörande



- Förundersökningens faser, förundersöknings- och offentlighetslagstiftning
- Förverkandepåföljder och skadestånd
- Bevisning och bevistematiskt tänkande
- Tvångsmedel
- Parternas roller och rättsskydd
- Myndighetssamarbete i brottsbekämpning
- Laglighetsövervakning inklusive strukturer för chefsövervakning
- Aktuella brottsliga fenomen

### **Prestationer som fordras**

Inlärningsuppgifter (individuella och gruppuppgifter) samt tentamen

### **Bedömningsskala**

Studieperioden bedöms enligt skalan 0–5.

### **Tidigare studier**

Förutsätts inte.

## **Ledning av övervaknings- och utryckningsverksamhet (10 sp)**

### **Beskrivning**

Under studieperioden gör den studerande sig förtrogen med ledning av övervaknings- och utryckningsverksamhet som förutsätts av underbefäl. Studieperioden innefattar den licensutbildning som fordras av fältchefen.

### **Kompetensmål**

Efter studieperioden kan den studerande

- utföra underbefälsuppgifter enligt ledningssystemet för polisens operativa fältarbete
- arbeta som fältchef
- utforma, upprätthålla och tolka en operativ lägesbild
- fungera som lägeschef liksom även i andra roller inom lägesorganisationen
- använda och utnyttja den teknik som stöder ledningsfunktionen



- utnyttja polisens specialkompetens, specialgrupper samt andra myndigheters kompetens.

### **Ämnesområden**

- Polisens lednings- och utbildningssystem för operativt fältarbete
- Ledning av den dagliga verksamheten i rollen som gruppleddare och fältledare
- Lägesbild och lägesmedvetenhet
- Dataförvaltning och teknik till stöd för ledningsfunktionen
- Lägesledning och stabsarbete
- Specialkompetens i fältarbete samt polisens specialgrupper
- Samverkan med myndigheter och intressentgrupper
- Fält- och lägeschefens roll i kommunikation och information
- Behörighet och handräckning

### **Prestationer som fordras**

Inlärningsuppgifter, tentamen och fristående prov i användning av teknik till stöd för ledning

### **Bedömningsskala**

Studieperioden bedöms enligt skalan 0–5.

### **Tidigare studier**

Förutsätts inte.

## **Allmän ledning av polisarbete (10 sp)**

### **Beskrivning**

Studierna i allmän ledning av polisarbete fokuserar på praktiskt chefsarbete och daglig ledningsverksamhet. Under studieperioden gör den studerande sig förtrogen med personalledning, strategisk ledning och resultatledning.

### **Kompetensmål**

Efter studieperioden kan den studerande

- fungera i enlighet med anvisningar och bestämmelser för polisens personalledning



- agera i enlighet med värderingarna för chefsposition, uppgifter och ansvar, förbinda sig till etiskt ledarskap samt agera i enlighet med principerna för förberedande ledning
- utvärdera och utveckla verksamheten på den egna organisationen och arbetsplatsen och handla konstruktivt i problem- och konfliktsituationer på arbetsplatsen
- tillämpa ledningspraxis för arbetshälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- ge och motta respons samt leda mål- och utvecklingssamtal
- identifiera centrala lagbundenheter i organisationens förändring och stödja arbetsplatsen vid förändring
- handla i enlighet med de strategiska riktlinjerna, resultatstyrningssystemet och de fastslagna resultatmålen.

### **Ämnesområden**

- Ledande, chefsarbete i praktiken, ledning av dagliga rutiner, förberedande ledning
- Etiskt ledarskap
- Arbetsgemenskap, arbetsförhållanden, arbetshälsa och -säkerhet
- Mål- och utvecklingssamtal, utvärdering och respons
- Förändringsledning
- Strategisk ledning och resultatstyrning
- Chefsövervakningens strukturer och terminologi

### **Prestationer som fordras**

Inlärningsuppgifter och portfolio.

### **Bedömningsskala**

Studieperioden bedöms enligt skalan 0–5.

### **Tidigare studier**

Förutsätts inte.

## **Chefspraktik (10 sp)**

### **Beskrivning**



Den studerande arbetar under ledning i den operativa polisverksamhetens gruppchefs-uppdrag för övervakning- och utryckning samt brottsbekämpningsuppdrag på underbefälsnivå.

Studieperioden är en väsentlig del av den studerandes yrkesmässiga utveckling i gruppchefsuppdrag. Under chefspraktiken fördjupas och breddas den studerandes insikter i de krav som ställs på polisen vid gruppchefsuppdrag.

### **Kompetensmål**

Efter studieperioden kan den studerande

- förstå vilken betydelse gruppchefsrollen och -uppgifterna har för övervaknings- och utryckningsuppdragen samt kan beakta dessa krav på sin arbetsplats
- förstå vilken betydelse gruppchefsrollen och -uppgifterna har för brottsbekämpningsuppdragen samt kan beakta dessa krav på sin arbetsplats
- inhämta och tillämpa teoretisk kunskap i gruppchefsuppdrag inom operativ fältverksamhet
- identifiera och bedöma sin egen kompetens som chef samt sina utvecklingsbehov.

### **Ämnesområden**

- Gruppchefsuppdrag i brottsbekämpningen
- Gruppchefsuppdrag i övervaknings- och utryckningsverksamhet
- Chefsidentitet och utveckling av den
- Själbedömning av framsteg i chefskunskaper och färdigheter

### **Prestationer som fordras**

Själbedömning av chefskunskap

### **Bedömningsskala**

Studieperioden bedöms enligt skalan godkänd/underkänd.

### **Tidigare studier**

Alla studier som ska genomföras innan chefspraktiken ska vara avlagda före praktiken.



# Utvecklingsuppgift (5 sp)

## Beskrivning

Utvecklingsuppgiften är ett projekt med praktisk förankring som den studerande genomför under tiden för sina studier.

Utvecklingsuppgiften förbättrar färdigheterna att spela en aktiv roll i den egna organisationen i olika utvecklingsprojekt och utvecklingsuppdrag, samt förser den studerande med grundläggande kunskaper i projektledning och kvalitetsarbete ur arbetsledningens perspektiv.

## Kompetensmål

Efter studieperioden kan den studerande

- sammanställa en plan för en utvecklingsuppgift/en projektplan
- använda informationsstyrd polisverksamhet som en del av utvecklingsarbete
- genomföra ett projekt med praktisk förankring
- rapportera resultat från ett utvecklingsprojekt
- kritiskt utvärdera utvecklingsverksamhetens genomförande och föreslå fortsättningsplaner
- utveckla verksamheten med hjälp av uppföljning och respons
- samt ansvara för arbetets förankring vid polisinrättningen.

## Ämnesområden

- Utvecklande av verksamhet och kvalitet
- Planering av och rapportering om en utvecklingsuppgift
- Projektarbete
- Utvecklingsmetoder
- Genomförande av en utvecklingsuppgift

## Prestationer som fordras

Utvecklingsuppgift med godkänt resultat

## Bedömningsskala

Studieperioden bedöms enligt skalan 0–5.



## **Tidigare studier**

Förutsätts inte.

