

Läroplan för specialiseringsstudier för polisunderbefäl 2026–2027 (38 sp)



Läroplanen har behandlats i Ledningsgruppen för utbildning och forskning 21.5.2025.

Polisyreshögskolans styrelse har 11.6.2025 godkänt läroplanen för specialiseringsstudier för polisunderbefäl (POL-2025-89419).

Innehåll

1	Allmän ledning (10 sp)	3
2	Rättslig grund för gruppledningen av polisverksamheten (4 sp)	4
3	Gruppledning inom brottsbekämpning (8 sp).....	6
4	Gruppledning av övervaknings- och utryckningsverksamhet (8 sp)	7
5	Praktik (8 sp).....	8

1 Allmän ledning (10 sp)

Beskrivning

Under studieperioden för allmän ledning bekantar sig den studerande med personalledning, strategisk ledning med tanke på den offentliga ledningen och resultatstyrning samt kunskapsledning. Dessutom bekantar sig den studerande med polisens internationella verksamhet och samarbete.

Kompetensmål

Yrkesmässiga kompetenser

Studerande

- kan fungera i enlighet med anvisningar och bestämmelser för polisens personalledning
- kan utvärdera och utveckla verksamheten i sin organisation och arbetsgemenskap och agera konstruktivt vid problem och konflikter i arbetsgemenskapen
- kan tillämpa ledningspraxis för arbetshälsa och ledarskap i arbetsförmågan samt känner till arbetarskyddslagen
- kan ge och ta emot respons samt leda mål- och utvecklingssamtal
- förstår betydelsen av kompetensutveckling och upprätthållande av kompetensen samt kan främja kompetensen och ge arbetstagarna introduktion i arbetet
- kan handla i enlighet med de strategiska riktlinjerna, resultatstyrningssystemet och de fastslagna resultatmålen
- kan utnyttja de centrala principerna och verksamhetsmodellerna för kunskapsbaserad polisverksamhet
- känner till de centrala faktorerna och aktörernas roller i polisens internationella verksamhetsfält i Finland
- känner till begreppet internationell civil krishantering, dess uppgifter och chefens roll i processen.

Allmänna kompetenser

Studerande

- utvärderar och utvecklar sitt kunnande och sina inlärningssätt i olika föränderliga inlärnings- och verksamhetsmiljöer
- kan ansvara för och reflektera över sin egen verksamhet och dess konsekvenser i enlighet med yrkesetiska principer och värderingar inom sitt område,
- kan agera konstruktivt i arbetsgemenskapen och främja sin egen och arbetsgemenskapens välbefinnande
- kan skaffa, kritiskt utvärdera och på ett ändamålsenligt sätt tillämpa national- och internationell kunskapsbas och praxis inom sitt eget område
- löser problemsituationer kreativt och förnyar verksamhetssätten tillsammans med andra
- identifierar förändringar i verksamhetsmiljön och kan söka kundorienterade, hållbara och ekonomiskt lönsamma lösningar med tanke på framtiden för den egna branschen.

Innehåll

- Ledarskap, praktiskt chefsarbete, dagligt ledarskap, handledande ledarskap
- Chefens ställning, uppgifter och ansvar
- Polisens etik och yrkesmässiga värderingar vid ledarskap
- Anvisningar och föreskrifter om polisens personalledning
- Arbetsgivar tillsyn
- Utmanande situationer inom personalledning och hur man agerar vid dem
- Arbetsgemenskapens funktion och utveckling av den, teamarbete
- Arbetshälsa och arbetssäkerhet och tillämpning i det praktiska arbetet
- Mål- och utvecklingssamtal, utvärdering och givande av respons
- Kompetensutveckling och introduktion
- Offentlig ledning och resultatstyrning
- Den offentliga förvaltningens strategiska styrning och utvecklingsutsikter samt konsekvenser för polisverksamheten
- Resultatstyrningssystem och rapportering inom den offentliga sektorn
- Polisens strategiska innehåll och resultatstyrning som en del av den dagliga ledningen
- Kunskapsbaserad ledning och kunskapsbaserat beslutsfattande
- Informationsledning med tanke på den dagliga ledningen
- Informationsbehandling och informationshantering
- Kunskapsbaserad ledning
- Analys av nuläget och förändringarna i verksamhetsmiljön som en del av den dagliga ledningen
- Polisuppgifter inom internationell civil krishantering, sökande till uppgifter och utnyttjande av kunnande som förvärvats i uppgifterna inom polisförvaltningen

Obligatoriska prestationer

Inlärningsuppgifter, tentamen.

Bedömningsskala

Studieperioden bedöms på en skala från 0 till 5.

Tidigare studier

Förutsätts inte.

2 Rättslig grund för gruppledningen av polisverksamheten (4 sp)

Beskrivning

Under studieperioden fördjupar sig den studerande i den centrala rättsliga regleringen av ledningen av polisverksamheten med beaktande av de grundläggande fri- och rättigheterna och de mänskliga rättigheterna. Studieperioden utgör grunden för att arbeta i polisens underbefälsuppgifter.

Kompetensmål

Yrkesmässiga kompetenser

Studerande

- kan söka och tillämpa nationell och internationell juridisk information till stöd för ledningen
- kan definiera, tillämpa och motivera de bestämmelser som hör till polisens verksamhetsområde och som tillämpas inom sakkunnig- och gruppledningsverksamheten
- kan definiera och tillämpa kraven i lagar om offentlighet, dataskydd och personuppgifter på ett motiverat sätt vid gruppledning
- kan utvärdera och analysera kvaliteten på polisverksamheten på det sätt som rättvisan och laglighetsövervakningen förutsätter.

Allmänna kompetenser

Studerande

- kan skaffa, kritiskt bedöma och på ett ändamålsenligt sätt tillämpa den nationella och internationella kunskapsbasen och praxisen inom sitt eget område
- kan ansvara för och reflektera över sin egen verksamhet och dess konsekvenser i enlighet med yrkesetiska principer och värderingar inom sitt område,
- beakta andra och främja jämlikhet och likabehandling samt agera i enlighet med polisens värderingar och främja dem i enlighet med sin samhällseliga roll.

Innehåll

- Juridisk nationell och internationell information i motiveringen till avgörandena och sökande av juridisk information
- Grundläggande och mänskliga rättigheter och allmänna rättsprinciper
- Centrala behörighetsbestämmelser i övervaknings- och uttryckningsverksamheten, brottsbekämpningen och tillståndsförvaltningen
- Parternas roller och rättsskydd
- Offentlighetslagstiftning, dataskydd och behandling av personuppgifter
- Verksamhetens kvalitet inom gruppledning inom övervaknings- och uttryckningsverksamheten, förundersökningen och tillståndsförvaltningen
- Betydelsen av och kvaliteten på bevisningen i polisens olika processer enligt ärendets livscykel
- Handräckning och polisundersökning
- Betydelsen av första patrullen och brottsutredningen vid förundersökning, åtalsprövning och rättegång
- Gruppledning av brottsutredningar med avseende på rekvisit och allmänna läror
- Central privaträttslig reglering i polisens ledningsverksamhet
- Laglighetskontroll inom ledning

Obligatoriska prestationer

Inlärningsuppgifter, tentamen.

Bedömningsskala

Studieperioden bedöms på en skala från 0 till 5.

Tidigare studier

Förutsätts inte.

3 Gruppledning inom brottsbekämpning (8 sp)

Beskrivning

Under studieperioden fördjupar sig den studerande i brottsbekämpningshelheten inom den operativa polisverksamheten så att han eller hon efter studierna har beredskap att sköta sina underbefälsuppgifter inom brottsbekämpning. Studieperioden ger behörighet att sköta uppgifter som operativ daglig chef för brottsutredningar.

Kompetensmål

Yrkesmässiga kompetenser

Studerande

- kan sköta uppgifter som operativ daglig chef för brottsutredningar och gruppledare för brottsutredningar
- identifierar roller och uppgifter för andra som deltar i den operativa polisverksamheten
- förstår betydelsen av kvalitet, förbehandling och prioritering i brottsbekämpningen
- kan definiera kvalitetskraven på ett juridiskt motiverat beslut samt bereda motiverade förslag till stöd för beslutsfattandet för en tjänsteman som är berättigad att göra ett anhållande
- kan utnyttja centrala nationella och internationella samarbetsparter i brottsbekämpningen
- förstår betydelsen av förebyggande verksamhet i brottsbekämpningen.

Allmänna kompetenser

Studerande

- löser problemsituationer kreativt och förnyar verksamhetssätten tillsammans med andra
- förstår och utnyttjar de möjligheter som tekniken och digitaliseringen medför i verksamhetsmiljön
- beaktar och främjar jämlikhet och likabehandling, agerar i enlighet med polisens värderingar och främjar dem i enlighet med sin samhällsroll.

Innehåll

- Operativt ledningssystem för brottsbekämpning
- Ledning av det dagliga arbetet inom brottsbekämpningen
- Förundersökning som en del av straffprocessen med beaktande av de grundläggande fri- och rättigheterna och de mänskliga rättigheterna
- Förbehandlingens betydelse och motivering av rättsliga avgöranden i brottsbekämpningen
- Inhämtande av information, tvångsmedel och andra säkringsåtgärder
- Utnyttjande av teknik som stöder ledningen i brottsbekämpningen
- Kvalitet och chefsarbetets betydelse vid laglighetsövervakningen av brottsbekämpningen
- Förebyggande och avslöjande av brott
- Nationellt samarbete inom brottsbekämpning
- Internationellt samarbete inom brottsbekämpning

- Information om förundersökning och sekretess för förundersökningsmaterial

Obligatoriska prestationer

Inlärningsuppgifter, tentamen.

Bedömningsskala

Studieperioden bedöms på en skala från 0 till 5.

Tidigare studier

Förutsätts inte.

4 Gruppledning av övervaknings- och utryckningsverksamhet (8 sp)

Beskrivning

Under studieperioden bekantar sig den studerande med ledning av övervaknings- och utryckningsverksamheten i chefsuppgifter för underbefälet. Studieperioden omfattar den licensutbildning som krävs för fältledaruppgifter.

Kompetensmål

Yrkesmässiga kompetenser

Studerande

- kan sköta gruppledningsuppgifter för underbefäl i enlighet med polisens operativa fältverksamhet
- kan tillämpa sitt ledarkunnande på ett ändamålsenligt sätt i olika situationer inom polisverksamheten
- kan vara arbetsledningsansvarig fältledare
- kan fungera som lägesledare och i lägesorganisationens övriga ansvarsroller
- kan skapa, upprätthålla och tolka en operativ lägesbild
- kan använda och utnyttja teknik som stöder ledarskapet
- kan på ett ändamålsenligt sätt utnyttja polisens specialkompetens, specialgrupper och andra centrala myndigheters och intressentgruppers kompetens i uppgifter som kräver ledarskap
- kan tillämpa centrala begrepp och metoder för ledning,
- kan på bred front tillämpa teorier som hänför sig till gruppledning av fältverksamhet.

Allmänna kompetenser

Studerande

- löser problemsituationer kreativt och förnyar verksamhetssätten tillsammans med andra
- kan skaffa, kritiskt bedöma och på ett ändamålsenligt sätt tillämpa national- och internationell kunskapsbas och praxis inom sitt eget område.

Innehåll

- Lednings- och utbildningssystemet för polisens operativa fältverksamhet
- Ledning av den dagliga verksamheten i roller som gruppleddare och fältledare
- Lägesbild och situationsmedvetenhet
- Teknik och informationshantering som stöder ledningen
- Lägesledning och stabsarbete
- Specialkompetens inom fältverksamhet och polisens specialgrupper
- Samarbete mellan myndigheter och intressentgrupper
- Kommunikation och information (i fält-, situations- och gruppleddarens roller)

Obligatoriska prestationer

Inlärningsuppgifter, kompetensprov, tentamen.

Bedömningsskala

Studieperioden bedöms på en skala från 0 till 5.

Tidigare studier

Förutsätts inte.

5 Praktik (8 sp)

Beskrivning

Den studerande arbetar under handledning vid polisenheten i gruppchefsuppgifter på underbefälsnivå inom övervakning, utryckning och brottsbekämpning. I samband med praktiken utarbetar den studerande en skriftlig inlärningsuppgift som anknyter till temat personalledning och som ökar färdigheterna att sköta olika utvecklingsuppgifter. Studieperioden är en central del av den studerandes yrkesutveckling i fråga om gruppchefsuppgifter.

Kompetensmål

Yrkesmässiga kompetenser

Studerande

- förstår betydelsen av gruppchefens roll och uppgifter i polisens operativa uppgifter och kan arbeta i arbetsgemenskapen i enlighet med de krav som dessa ställer,
- kan inhämta, analysera och tillämpa teoretisk information i gruppchefsuppgifter som hänförs till polisens operativa verksamhet
- kan bedöma sin egen chefskompetens och sina utvecklingsbehov.

Allmänna kompetenser

Studerande

- kan arbeta konstruktivt i en arbetsgemenskap och främja sin egen och arbetsgemenskapens välbefinnande
- kan arbeta självständigt och i grupp samt leda sig själv
- beaktar och främjar jämlikhet och likabehandling, agerar i enlighet med polisens värderingar och främjar dem i enlighet med sin samhällsroll,
- kan använda information inom sitt eget område för att söka, ta i bruk och etablera hållbara lösningar och verksamhetsmodeller.

Innehåll

- Gruppchefsuppgifter inom brottsbekämpning
- Gruppchefsuppgifter inom övervaknings- och utryckningsverksamhet
- Chefsidentitet och utveckling av den
- Självbedömning av utvecklingen av chefskompetensen och chefsfärdigheterna
- Processer för polisenhetens personalledning

Obligatoriska prestationer

Inlärningsuppgift, praktikperiod.

Bedömningsskala

Studieperioden bedöms på skalan godkänd/underkänd.

Tidigare studier

Alla studier före praktiken ska ha slutförts med godkänt resultat.