

15.04.2026

Asiakirja: ID-26288010

Asia: POL-2026-34506

Voimassaoloaika

15.4.2026 alkaen toistaiseksi

Säädöseruste

L Poliisiammattikorkeakoulusta 1164/2013

VnA Poliisiammattikorkeakoulusta 282/2014

Poliisiammattikorkeakoulun hallituksen ohjesäännön (POL-2024-84663) 3 §:n 1 momentin 5-kohta

Muuttaa/kumoaa

Poliisi (AMK) valintaperusteet 22.02.2023

(POL-2023-24321)

---

## **Poliisi (AMK) -tutkinnon valintaperusteet**

### Sisällys

1 OPISKELIJAVALINNAN YLEISPERIAATTEET .....	2
2 KORKEAKOULUKELPOISUUS.....	2
3 VALINTA- JA SOVELTUVUUSKOE .....	2
4 ARVIOINTI JA PISTEYTYS.....	2
4.1 Kirjallinen koe.....	3
4.2 Fyysinen testi.....	5
4.3 Soveltuvuuden arviointi.....	8
4.3.1 Psykologisen osion pisteytyksen kuvaukset.....	9
4.3.2 Ryhmätehtävän pisteytyksen kuvaukset .....	13
4.3.3 Haastattelun pisteytyksen kuvaukset .....	14
5 VALINTAPÄÄTÖKSEN TEKEMINEN .....	15

## 1 OPISKELIJAVALINNAN YLEISPERIAATTEET

Nämä valintaperusteet koskevat Poliisiammattikorkeakoulussa (Polamk) suoritettavaan poliisin ammattikorkeakoulututkintoon hakeutumista ja opiskelijavalintaa.

Kelpoisuudesta ammattikorkeakoulututkintoon johtaviin opintoihin säädetään laissa Poliisiammattikorkeakoulusta (1164/2013) sekä sitä tarkentavassa valtioneuvoston asetuksessa (282/2014).

Poliisiammattikorkeakoulu päättää Poliisiammattikorkeakoulusta annetun lain 27 § 1 momentin mukaan opiskelijavalinnan perusteista.

## 2 KORKEAKOULUKELPOISUUS

Opiskelijaksi otettavan tulee täyttää laissa ja asetuksessa hakijalle asetetut vaatimukset.

Hakuajan päättymiseen mennessä hakijan tulee olla Suomen kansalainen, suorittanut vaadittavan pohjakoulutuksen ja saanut B-luokan ajo-oikeuden.

## 3 VALINTA- JA SOVELTUVUUSKOE

Polamk kutsuu hakijat kokeeseen, jonka perusteella opiskelijavalinta tehdään.

Kokeen 1. vaiheessa hakija suorittaa fyysisen testin, kirjallisen kokeen ja osan psykologisen osion testeistä.

Kokeen toiseen vaiheeseen kutsutaan riittävä määrä hakijoita aloituspaikkamäärään verrattuna pisteiden osoittamassa paremmuusjärjestyksessä.

Kokeen 2. vaiheessa hakija suorittaa psykologisen osion testejä, ryhmätehtävän sekä henkilökohtaisen haastattelun.

## 4 ARVIOINTI JA PISTEYTYS

Kokeen enimmäispistemäärä on sata (100) pistettä.

Kirjallinen koe (0–30 pistettä)

- arvioitavia osa-alueita on viisi
- osa-alueiden arviointi 0, 2, 4 tai 6 pistettä

**Fyysinen testi (0–20 pistettä)**

- arvioitavia osa-alueita on viisi
- osa-aluekohtainen pisteytys (avattu kappaleessa 4.2)

**Soveltuvuuden arviointi (0–50 pistettä)**

- psykologinen osio
  - arvioitavia osa-alueita on kuusi
  - osa-aluekohtainen pisteytys (avattu kappaleessa 4.3)
- haastattelu
  - arvioitavia osa-alueita on kolme
  - osa-aluekohtainen pisteytys (avattu kappaleessa 4.3)
- ryhmätehtävä
  - arvioitavia osa-alueita on kaksi
  - osa-aluekohtainen pisteytys (avattu kappaleessa 4.3)

Jos hakija saa kokeen 1. vaiheessa hylätyn kirjallisesta kokeesta, fyysisestä testistä tai jostain psykologisen osion osa-alueesta koesuoritus hylätään. Mikäli hakija keskeyttää valintakokeen, hakijan 1. vaiheen suorituksia ei arvioida.

Kokeen 1. vaiheessa hakijan hyväksi lasketaan hakijan fyysisestä testistä ja kirjallisesta kokeesta saamat pisteet sekä enintään 19 pistettä psykologisesta osiosta. Hakijoita kutsutaan kokeen 2. vaiheeseen yhteispistemäärän mukaisessa paremmuusjärjestyksessä.

Jos hakija saa hylätyn 2. vaiheen määrittelystä psykologisen osion osa-alueesta tai haastattelun osa-alueesta, hakijan koe hylätään. Valintakokeen 2. vaiheen jälkeen kaikki kokeesta saadut pisteet lasketaan yhteen. Hakijan on saatava vähintään 55 pistettä, jotta hänet voidaan valita koulutukseen.

#### 4.1 Kirjallinen koe

Kirjallinen koe mittaa poliisin ammatin kannalta olennaisia kirjallisia perusvalmiuksia. Kokeessa arvioidaan laajan tekstin tuottamisen taitoja. Arvioinnissa huomioidaan tehtävänannon noudattaminen, aineistojen käyttö, oman ajattelun osuus, tekstin rakenne ja kieli.

Hakijan tulee perehtyä valintakoekirjaan ennen koetta.

Hakija saa kirjallisessa kokeessa tehtäväkseen kirjoittaa esseen tehtävänannossa ilmoitetusta aiheesta. Kokeessa käytetään kahta aineistoa. Aineistoista vähintään yksi on valintakoekirjasta. Toinen aineistoista voi olla valintakoekirjan ulkopuolelta. Jos esseen toinen aineisto on valintakoekirjan ulkopuolelta, se jaetaan koetilanteessa. Esseessä on käytettävä kumpaakin tehtävänannossa pyydettyä aineistoa.

Hakijan tulee käsitellä edellä mainittuja aineistoja tehtävänannossa pyydetystä näkökulmasta. Hakijan on osoitettava tuntevansa tehtävänannossa mainitut aineistot, ymmärtävänsä niiden ajatuskulut ja

avainkäsitteet ja kykenevänsä hyödyntämään näiden sisältöjä tehtävänannon kysymyksen näkökulmasta tarkoituksenmukaisella ja mielekkäällä tavalla oman esseensä rakentamisessa. Lukemisto ei saa olla koetilaisuudessa esillä, vaan valintakoekirjan artikkeleiden sisältö on hallittava muistinvaraisesti.

Esseen arvioitavat osa-alueet ovat seuraavat:

1. Tehtävänannon noudattaminen

- Kuinka hyvin hakija hyödyntää aineistoja tehtävänannon näkökulmasta?
- Kuinka hyvin hakija kytkee oman pohdintansa tehtävänannon näkökulmaan?

2. Aineistojen hyödyntäminen

- Kuinka hyvin hakija hallitsee aineistojen keskeiset sisällöt ja näkökulmat?
- Kuinka hyvin hakija vertailee tai keskusteluttaa aineistoja?
- Kuinka sujuvaa referointi tai siteeraaminen on?

3. Pohdinta

- Kuinka monipuolista ja syvällistä pohdinta on?
- Kuinka selkeästi oma näkemys tai kanta tulee esiin?
- Kuinka hyvin hakija kytkee oman pohdintansa aineistoihin?
- Kuinka vakuuttavia perustelut ovat?

4. Tekstin rakenne

- Kuinka selkeästi etenevä ja johdonmukainen teksti on?
- Kuinka ehyt teksti on rakenteeltaan?

5. Tekstin kieli

- Kuinka selkeää, täsmällistä ja oikeakielistä esseen kieli on?

Osa-alueet pisteytetään seuraavasti:

0 = vakavia puutteita, välttämättömät alustavat valmiudet puuttuvat

2 = tyydyttävä

4 = hyvä

6 = kiitettävä

Kirjallisen kokeen enimmäispistemäärä on 30 pistettä (5 x 6).

Kirjallinen koe hylätään, jos osa-alueen 5 (kuinka selkeää, täsmällistä ja oikeakielistä esseen kieli on) tulos on 0 pistettä tai, jos kahden muun osa-alueen tulos on 0 pistettä.

## 4.2 Fyysinen testi

Fyysisessä testissä on viisi (5) osa-aluetta ja ne suoritetaan seuraavassa järjestyksessä: kestävyyskoe, silmä–käsi-koordinaatiotesti, ketteryyskoe, ylätaljan-/leuanveto ja penkkipunnerrus.

Enimmäispistemäärä on 20 pistettä:

Kestävyyskoe	Hylätty (H), 0–5 pistettä
Silmä–käsi-koordinaatiotesti	0–1 pistettä
Ketteryysskoe	Hylätty (H), 0–4 pistettä
Ylätaljan-/leuanveto	Hylätty (H), 0–5 pistettä
Penkkipunnerrus	Hylätty (H), 0–5 pistettä

Fyysinen testi keskeytyy ja hakija karsiutuu, mikäli jokin seuraavista toteutuu:

- hakija keskeyttää fyysisen testin osa-alueen
- hakija jättää fyysisen testin osa-alueen suorittamatta
- hakija saa hylätyn suorituksen jostakin fyysisen testin osa-alueesta, lukuun ottamatta silmä–käsi-koordinaatiotesti, josta ei voi saada hylättyä arviointia
- hakija saa vähintään kahdesta fyysisen testin osa-alueesta tulokseksi 0 pistettä, lukuun ottamatta silmä–käsi-koordinaatiotesti

Fyysisen testin hylkääminen johtaa valintakokeen keskeytymiseen.

Kestävyyskoe on 1 500 metrin juoksutesti. Hakijan juoksu-aika pisteytetään. Testi suoritetaan vaihtelevassa maastossa.

### Taulukko 1 Kestävyyskokeen pisteytys

Miehet	Naiset	Arviointi
yli 7.15	yli 8.00	H = hylätty suoritus
7.01–7.15	7.46–8.00	0
6.38–7.00	7.24–7.45	1
6.16–6.37	7.03–7.23	2
5.53–6.15	6.42–7.02	3
5.31–5.52	6.21–6.41	4
5.30 tai alle	6.20 tai alle	5

Silmä–käsi-koordinaatiotestissä heitetään padel-palloa. Heittojen kokonaismäärä on kolme:

- 1) heitto oikealla kädellä maalialueeseen, siirtyminen merkkiviivan yli vasemmalle ja kiinniotto oikealla kädellä,
- 2) heitto vasemmalla kädellä maalialueeseen, siirtyminen merkkiviivan yli oikealle ja kiinniotto vasemmalla kädellä ja

- 3) heitto kummalla tahansa kädellä maalialueeseen, liikkuminen takaperin merkkiviivan yli ja kiinniotto heittokädellä.

Hakijalla on kaksi yrityskertaa. Jokainen vaihe on suoritettava ohjeistuksen mukaan, jotta suoritus on hyväksytty.

- Pisteytys: hyväksytty suoritus 1 piste, epäonnistunut suoritus 0 pistettä (ei hylkäävä)
- Seinällä olevan maalialueen koko: leveys 90 cm ja korkeus 65 cm
- Heittomatka: 3,40 m
- Kiinniottomatka (takaperin liikkumisen yhteydessä): noin 6,50 m

Ketteryyskoe on erilaisia suorituksia sisältävä testirata sisäliikuntatiloissa ja se sisältää seuraavat suoritukset:

- Ristiaskellus penkin yli 10 kertaa. Jos hakija epäonnistuu, ristiaskellus on aloitettava alusta. Mikäli hakija epäonnistuu toisellakin kerralla, on hänen käveltävä suoritus läpi.
- Kuperkeikka
- Keilan kierto
- Riman alta sukellus (50 cm korkea)
- Keilan kierto ja käännös takaperin juoksuun (10 m) ja käännös etuperin juoksuun
- Keilan kierto
- Kolmen juoksuaidan ylitys (korkeus miehillä 77 cm ja naisilla 69 cm).

Testiradan suoritus aika pisteytetään. Epäonnistuneista suorituksista radalla lisätään loppu-aikaan 0,5–1,5 sekuntia.

## Taulukko 2 Ketteryyskokeen pisteytys

Miehet	Naiset	Arviointi
yli 36 s	yli 39 s	H = hylätty suoritus
35,5–36 s	38,5–39 s	0
32,5–35 s	35,5–38 s	1
29,5–32 s	32,5–35 s	2
26,5–29 s	29,5–32 s	3
26 s tai alle	29 s tai alle	4

Ylätaljan-/leuanvedossa käytetään myötätotetta (rystyset itseän päin) ja aloituksessa kädet ovat suorana kyynärnivelen oienneena. Ylätaljalla veto suoritetaan vetämällä käsillä yhtäjaksoisesti niin, että leuan kärki menee tangon yli. Vedon aikana istuimen selkätuki rajoittaa heilumista ja keinuliikettä. Ylätaljan suoritus tehdään leveällä tangolla. Leuanveto suoritetaan niin, että tangossa suurin käsin roikkuva hakija vetää itsensä ylös siten, että hänen leukansa menee tangon päälle. Liikettä ei saa vauhdittaa jaloilla ja jalkojen tulee olla suorituksen aikana ristissä nilkkojen kohdalta. Suorituksen arvioija voi rajoittaa heilumista ja keinuliikettä.

Naiset suorittavat ylätaljan vedon painolla, joka on 70 prosenttia suorittajan omasta painosta. Miehet suorittavat ylätaljan vedon 100 kilon painolla tai leuanvedon oman kehon painolla. Suorituksen arvioija ilmaisee ääneen laskemalla, montako hyväksyttyä vetoa hakija on suorittanut.

### Taulukko 3 Ylätaljan/leuanvedon pisteytys

Suorituskerrat	Arviointi
0–1	H = hylätty suoritus
2–3	0
4–6	1
7–9	2
10–12	3
13–15	4
16 tai yli	5

Penkkipunnerruksessa oteleveyden tangosta voi itse valita. Aloituksessa kädet ovat suorina, kyynärnivelen oienneena. Jalkojen tulee olla irti lattiasta (jalkapohjat penkillä tai nilkat ristissä penkin yläpuolella). Takamuksen tulee pysyä penkissä koko suorituksen ajan. Tanko lasketaan hallitusti alas niin, että se koskettaa rintakehää (pallean yläosaa) ja nostetaan ylös suorille käsille yhtäjaksoisesti.

Naiset suorittavat penkkipunnerruksen 35 kilon painolla ja miehet 65 kilon painolla. Suorituspaino sisältää tangon painon. Suorituksen arvioija ilmaisee ääneen laskemalla, montako hyväksyttyä punnerrusta hakija on suorittanut.

### Taulukko 4 Penkkipunnerruksen pisteytys

Suorituskerrat	Arviointi
0	H = hylätty suoritus
1	0
2–4	1
5–9	2
10–14	3
15–18	4
19 tai yli	5

### 4.3 Soveltuvuuden arviointi

Soveltuvuuden arvioinnissa arvioidaan psykologisten testien, haastattelun ja ryhmätehtävän avulla poliisin koulutuksen ja poliisina toimimisen kannalta olennaisia valmiuksia. Alla olevassa taulukossa on kuvattu arvioitavat osa-alueet ja pisteiden jakautuminen osa-alueittain.

**Taulukko 5 Soveltuvuuden arvioinnin pisteytys**

Arvioitava osa-alue	Psykologisten testien enimmäispisteet	Haastattelun enimmäispisteet	Ryhmätehtävän enimmäispisteet
<b>Vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiudet</b> Halu ja valmiudet kohdata erilaisia ihmisiä ja työskennellä vuorovaikutuksessa heidän kanssaan. Valmius toimia hyvässä yhteistyössä asiakkaiden, kollegojen, esimiesten ja yhteistyötahojen kanssa.	3	5	3
<b>Luotettavuus ja vastuuntuntoisuus</b> Tunnistaa poliisityöhön liittyviä eettisiä näkökulmia. Kykenee tunnistamaan ja arvioimaan tilanteita, joissa tarvitaan erityistä eettistä harkintaa ja päätöksentekoa. Toimii luottamusta rakentavalla tavalla ja kantaa vastuuta. Kykenee organisoimaan työtään, työskentelee tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti.	3	5	Ei arvioida
<b>Itsetuntemus ja kehitymisvalmius</b> Tunnistaa poliisikoulutuksen ja poliisityön henkisiä, fyysisiä sekä eettisiä vaatimuksia voidakseen arvioida motivaatiotaan alalle. Tunnistaa vahvuuksiaan ja kehittymishaasteitaan. Suhtautuu itsensä kehittämiseen, uuden oppimiseen ja muutoksiin rakentavasti.	1	5	Ei arvioida
<b>Tiedonkäsittely- ja ongelmanratkaisuvalmiudet</b> Valmius oppia uutta ja soveltaa tietoa ongelmien ratkaisemiseksi. Kyky ymmärtää olennainen ja yhdistellä tietoa tehokkaasti.	9	Ei arvioida	Ei arvioida
<b>Päätöksenteko- ja toimeenpanovalmius</b> Kykenee tekemään harkittuja päätöksiä tarvittaessa nopeasti vaikeissakin tilanteissa. Kykenee puuttumaan tilanteeseen sekä arvioimaan päätöksen seurauksia.	7	Ei arvioida	2
<b>Psyykinen vakaus ja palautumiskyky</b> Edellytykset sietää stressiä, muuttuvia tilanteita ja poliisityöhön liittyviä kuormitustekijöitä. Kykenee säätämään tunteitaan haastavissakin tilanteissa.	7	Ei arvioida	Ei arvioida

#### 4.3.1 Psykologisen osion pisteytyksen kuvaukset

Alla olevassa taulukossa on esitelty psykologisen osion osa-alueiden pisteytyksen jakautuminen valintakokeen 1. ja 2. vaiheeseen, sekä vaihekohtaiset hyväksytyin tuloksen vähimmäispistemäärät.

**Taulukko 6 Psykologisen osion osa-alueiden pisteytys**

<b>Psykologisen osion osa-alueiden pisteytys</b>	<b>1. vaihe</b>	<b>1. vaihe</b>	<b>2. vaihe</b>	<b>2. vaihe</b>	<b>Enimmäispistemäärä</b>
	Pisteytys	Hyväksytty vähimmäispistemäärä	Pisteytys	Hyväksytty vähimmäispistemäärä	
Vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiudet			0–3 p.	1 p.	3 p.
Luotettavuus ja vastuuntuntoisuus			0–3 p.	1 p.	3 p.
Itsetuntemus ja kehitymisvalmius			0–1 p.	Ei hylkää	1 p.
Tiedonkäsittely- ja ongelmanratkaisunvalmiudet	0–9 p.	3 p.		Ei hylkää	9 p.
Päätöksenteko- ja toimeenpanovalmius	0–5 p.	2 p.	0–2 p.	Ei hylkää	7 p.
Psyykinen vakaus ja palautumiskyky	0–5 p.	2 p.	0–2 p.	Ei hylkää	7 p.

Jos hakija on osallistunut Poliisiammattikorkeakoulun valinta- ja soveltuvuuskokeeseen aiemmin, Poliisiammattikorkeakoulu voi käyttää psykologisten testien arvioinnissa tietoja hakijan aiemmista psykologisen osion tuloksista viimeisten kahden vuoden ajalta.

**Taulukko 7 Psykologisissa testeissä arvioitavien osa-alueiden pisteytyksen kuvaukset**

Arvioitava osa-alue	Hylkäävä tulos	Keskimääräinen tulos	Vahva tulos
<b>Vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiudet</b>	<p><b>0 pistettä</b> Hakijan suuntautuneisuus ja valmiudet vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön sekä muiden tukemiseen näyttävät tulosten perusteella vähäisinä.</p> <p>Näiden valmiuksien riittämätön taso vaikeuttaa erilaisten sosiaalisten tilanteiden ja erilaisten asiakkaiden kohtaamista sekä kollegiaalista yhteistyötä sekä ammatillista verkottumista.</p>	<p><b>1–2 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat riittävään motivaatioon ja taipumukseen hakeutua vuorovaikutukseen ja taipumukseen tukea ja auttaa muita.</p> <p>Hakijalla on valmiudet kohdata erilaisia sosiaalisia tilanteita ja erilaisia asiakkaita, tehdä yhteistyötä sekä verkostoitua ammatillisesti.</p>	<p><b>3 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat riittävään motivaatioon ja taipumukseen hakeutua vuorovaikutukseen ja taipumukseen tukea ja auttaa muita.</p> <p>Hakijan valmiudet erilaisten sosiaalisten tilanteiden ja erilaisten asiakkaiden kohtaamiseen, yhteistyöhön ja ammatilliseen verkostoitumiseen näyttävät erittäin vahvoina.</p>
<b>Luotettavuus ja vastuuntunontuus</b>	<p><b>0 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että henkilö ei ole poliisityössä vaadittavalla tavalla työskentelytavoiltaan tavoitteellinen, pitkäjänteinen ja huolellinen.</p> <p>Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että hakijan toiminta ei olisi normeihin ja sääntöihin sekä näiden valvomiseen perustuvassa poliisityössä vaadittavalla tavalla suunnitelmallista, ennustettavaa eikä vuorovaikutustilanteissa maltillista ja harkittua.</p>	<p><b>1–2 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset antavat viitteitä siitä, että henkilö on poliisityössä vaadittavalla tavalla työskentelytavoiltaan tavoitteellinen, pitkäjänteinen ja huolellinen.</p> <p>Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että hakijan toiminta on normeihin ja sääntöihin sekä näiden valvomiseen perustuvassa poliisityössä vaadittavalla tavalla suunnitelmallista, ennustettavaa sekä vuorovaikutustilanteissa maltillista ja harkittua.</p>	<p><b>3 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat vahvasti siihen, että henkilö on poliisityössä vaadittavalla tavalla työskentelytavoiltaan tavoitteellinen, pitkäjänteinen ja huolellinen.</p> <p>Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että hakijan toiminta on normeihin ja sääntöihin sekä näiden valvomiseen perustuvassa poliisityössä vaadittavalla tavalla suunnitelmallista, ennustettavaa sekä vuorovaikutustilanteissa maltillista ja harkittua.</p>

Arvioitava osa-alue	Hylkäävä tulos	Keskimääräinen tulos	Vahva tulos
<b>Itsetuntemus ja kehittyminen</b>	ei hylkäysrajaa	Tilastollisesti tarkastellen hakijan antamat vastaukset eivät kokonaisuutena näyttäyty laadultaan ja luotettavuudeltaan riittävinä.  Laadullisten aineistojen perusteella hakija ei ilmennä realistista, kehitykselle avointa asennetta.	Tilastollisesti tarkastellen hakijan antamat vastaukset näyttävät kokonaisuutena laadultaan ja luotettavuudeltaan riittävinä.  Laadullisten aineistojen perusteella hakija ilmentää realistista, kehitykselle avointa asennetta.
<b>Tiedonkäsittely- ja ongelmanratkaisuvälmiudet</b>	<b>0–2 pistettä</b> Hakijan tiedonkäsittely- ja ongelmanratkaisuvälmiudet eivät arviointimateriaalin perusteella ole riittäviä suhteessa poliisityön vaatimuksiin.  Arviointimateriaalin perusteella hakijan välmuet itsenäiseen ja soveltavaan tiedonkäsittelyyn ja ongelmanratkaisuun vaihtuvissa poliisitehtävissä, työturvallisuus huomioiden, saattaisivat osoittautua riittämättömiksi.	<b>3–6 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat keskimääräisiin ja siten riittäviin tiedonkäsittelyn ja ongelmanratkaisun välmuiksiin.  Arviointimateriaalin perusteella hakija saavuttaa tiedonkäsittelylle sekä ongelmanratkaisulle ja näiden mahdollistamalle toiminnalle asetetut aika- ja laatuvaatimukset.	<b>7–9 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat keskimääräistä parempiin tiedonkäsittelyn ja ongelmanratkaisun välmuiksiin sekä kykyyn saavuttaa itsenäisesti tiedonkäsittelylle, ongelmanratkaisulle ja näiden mahdollistamalle toiminnalle asetetut aika- ja laatuvaatimukset.
<b>Päätöksentekojen toimeenpanovalmius</b>	<b>0–1 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että hakijan päätöksentekovalmiudet eivät arviointimateriaalin perusteella vastaa poliisityön vaatimuksia.	<b>2–4 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että hakijan päätöksenteko- ja toimeenpanovalmiudet vastaavat arviointimateriaalin perusteella riittävällä tasolla poliisityön vaatimuksia.	<b>5–7 pistettä</b> Hakijan saamat tulokset viittaavat siihen, että hakijan päätöksenteko- ja toimeenpanovalmiudet vastaavat arviointimateriaalin perusteella riittävällä tasolla poliisityön vaatimuksia.

Arvioitava osa-alue	Hylkäävä tulos	Keskimääräinen tulos	Vahva tulos
	Hakijalle on tarkkaavuus- ja muistiprosessien tehokkuuden tasoa heijastaen todennäköisesti keskimääräistä haastavampaa havaita ja hyödyntää olennaista informaatiota perusteltujen ja nopeiden ratkaisujen tekemiseksi muuttuvissa tilanteissa.	aalin perusteella riittäväällä tasolla poliisityön vaatimuksia.  Hakijan tarkkaavuus- ja muistiprosessien tehokkuutta heijastaen hakija kykenee todennäköisesti riittäväällä tasolla havaitsemaan ja hyödyntämään olennaista informaatiota perusteltujen ja nopeiden ratkaisujen tekemiseksi muuttuvissa tilanteissa.	Hakijan tarkkaavuus- ja muistiprosessin tehokkuutta heijastaen hakija kykenee todennäköisesti hyvällä tasolla havaitsemaan ja hyödyntämään olennaista informaatiota perusteltujen ja nopeiden ratkaisujen tekemiseksi muuttuvissa tilanteissa.
<b>Psyykinen vakaus ja palautumiskyky</b>	<b>0–1 pistettä</b> Arvioinnin perusteella hakijan edellytykset sietää poliisityöhön liittyviä kuormitustekijöitä, stressiä ja muuttuvia tilanteita eivät näyttäyty riittävinä suhteessa poliisityön haasteisiin.	<b>2–4 pistettä</b> Arvioinnin perusteella hakijan edellytykset sietää poliisityöhön liittyviä kuormitustekijöitä, stressiä ja muuttuvia tilanteita näyttäytyvät riittävinä suhteessa poliisityön haasteisiin.	<b>5–7 pistettä</b> Arvioinnin perusteella hakijan edellytykset sietää poliisityöhön liittyviä kuormitustekijöitä, stressiä ja muuttuvia tilanteita näyttäytyvät hyvin suhteessa poliisityön haasteisiin.

#### 4.3.2 Ryhmätehtävän pisteytyksen kuvaukset

Ryhmätehtävässä on kaksi arvioitavaa osa-aluetta, jotka on kuvattu alla olevassa taulukossa. Ryhmätehtävässä ei voi saada hylkäävää tulosta.

**Taulukko 8 Ryhmätehtävässä arvioitavien osa-alueiden pisteytyksen kuvaukset**

Arvioitava osa-alue	Heikko tulos	Keskimääräinen tulos	Vahva tulos
<b>Vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiudet</b>	<p><b>0 pistettä</b></p> <p>Hakija ei osoita ryhmätehtävän suorituksen perusteella riittäviä yhteistyövalmiuksia suhteessa poliisityön vaatimuksiin.</p> <p>Hakija ei kykene osallistuvaan ja muita huomioivaan vuorovaikutukseen muiden hakijoiden kanssa ryhmän työskentelyn edistämiseksi.</p>	<p><b>1–2 pistettä</b></p> <p>Hakijalla on ryhmätehtävän suorituksen perusteella kohtalaiset tai hyvät yhteistyövalmiudet.</p> <p>Hakija osallistuu keskusteluun itsenäisesti argumentoiden ja muut hakijat huomioiden.</p>	<p><b>3 pistettä</b></p> <p>Hakijalla on ryhmätehtävän suorituksen perusteella erinomaiset yhteistyövalmiudet.</p> <p>Hakija osallistuu keskusteluun itsenäisesti argumentoiden ja muut hakijat huomioiden.</p> <p>Hakija edistää aktiivisesti ryhmän työskentelyä ja ymmärtää aikapaineessa tehdyn yhteistyön erikoispiirteitä.</p>
<b>Päätöksenteko- ja toimeenpanovalmius</b>	<p><b>0 pistettä</b></p> <p>Hakija ei osoita ryhmätehtävän suorituksen perusteella riittäviä päätöksentekovalmiuksia suhteessa poliisityön vaatimuksiin.</p> <p>Hakijalla on vaikeuksia hahmottaa tehtävänannon tavoitteita tai hakija vaikeuttaa ryhmän tavoitteisiin pääsyä.</p>	<p><b>1 pistettä</b></p> <p>Hakijalla on ryhmätehtävän suorituksen perusteella riittävät päätöksentekovalmiudet.</p> <p>Hakija ymmärtää tehtävän tavoitteet ja edistää päätöksentekoa.</p>	<p><b>2 pistettä</b></p> <p>Hakijalla on ryhmätehtävän suorituksen perusteella erinomaiset päätöksentekovalmiudet.</p> <p>Hakija tunnistaa tehtävän päätöksenteon kannalta olennaiset asiat, osaa perustella kantansa ja osallistuu aktiivisesti ryhmätyön ratkaisemiseen.</p>

#### 4.3.3 Haastattelun pisteytyksen kuvaukset

Haastattelussa on kolme arvioitavaa osa-aluetta, jotka on kuvattu alla olevassa taulukossa. Haastattelun osa-alueet arvioidaan asteikolla 0, 1, 2, 3, 4, 5. Hylkävään kokonaisarvioon päädytään, jos hakija saa jollakin osa-alueella 0 pistettä.

#### **Taulukko 9 Haastattelussa arvioitavien osa-alueiden hylkävään, keskimääräisen ja vahvan tuloksen kuvaukset**

Arvioitava osa-alue	Hylkävä tulos	Keskimääräinen tulos	Vahva tulos
<b>Vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiudet</b>	<p><b>0 pistettä</b> Hakija ei haastattelutilanteessa osoita riittäviä vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiuksia poliisityöhön.</p> <p>Hakija kuvaa sosiaalisia tilanteita yksipuolisesti, tai ei tunnista niihin liittyviä erityisvaatimuksia.</p>	<p><b>3 pistettä</b> Hakija osoittaa haastattelutilanteessa hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiuksia poliisityöhön.</p> <p>Hakija tunnistaa erilaisen sosiaalisten tilanteiden erityispiirteitä ja ymmärtää poliisin roolin niissä.</p>	<p><b>5 pistettä</b> Hakija osoittaa haastattelutilanteessa erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyövalmiuksia poliisityöhön.</p> <p>Hakija tunnistaa erilaisten sosiaalisten tilanteiden erityispiirteitä, ymmärtää poliisin roolin niissä ja kykenee analysoimaan omaa toimintaansa suhteessa niihin.</p>
<b>Luotettavuus ja vastuuntunntoisuus</b>	<p><b>0 pistettä</b> Hakija ei haastattelutilanteessa osoita tunnistavansa riittävällä tasolla poliisityöhön liittyviä eettisiä näkökulmia.</p> <p>Haastattelun perusteella hakijan työskentelytavat eivät ole erilaisiin poliisitehtäviin soveltuvia ja hakijalla voi olla haasteita sitoutua tehtävien suorittamiseen.</p>	<p><b>3 pistettä</b> Hakija osoittaa haastattelutilanteessa tunnistavansa poliisityöhön liittyviä eettisiä näkökulmia. Hakija kykenee jossain määrin tunnistamaan ja arvioimaan tilanteita, joissa tarvitaan erityistä eettistä harkintaa ja päätöksentekoa.</p> <p>Haastattelun perusteella hakijan työskentelytavat ovat pääosin erilaisiin poliisitehtäviin soveltuvia ja hakija pystyy riittävällä tasolla</p>	<p><b>5 pistettä</b> Hakija osoittaa haastattelutilanteessa tunnistavansa poliisityöhön liittyviä eettisiä näkökulmia ja vastuullisuutta. Hakija kykenee tunnistamaan ja arvioimaan tilanteita, joissa tarvitaan erityistä eettistä harkintaa ja päätöksentekoa sekä omaa toimintaansa ja sen seurauksia tilanteissa.</p> <p>Haastattelun perusteella hakijan työskentelytavat ovat erilaisiin poliisitehtäviin soveltuvia ja hakija pystyy sitoutumaan tehtävien suorittamiseen.</p>

Arvioitava osa-alue	Hylkäävä tulos	Keskimääräinen tulos	Vahva tulos
		sitoutumaan tehtävien suorittamiseen.	
<b>Itsetuntemus ja kehitymisvalmius</b>	<b>0 pistettä</b> Hakija ei haastattelun perusteella tunnista poliisin koulutuksen ja poliisityön vaatimuksia ja ei arvioi realistisesti soveltuvuuttaan tai sitoutumistaan alalle.	<b>3 pistettä</b> Hakija tunnistaa haastattelun perusteella joi-takin poliisin koulutuksen ja poliisityön vaati-muksista ja kykenee jossain määrin arvioimaan omaa soveltu-mistaan ja sitoutumis-taan alalle.	<b>5 pistettä</b> Hakija tunnistaa haastat-telun perusteella katta-vasti poliisin koulutuksen ja poliisityön vaatimuksia ja kykenee arvioimaan omaa soveltumistaan ja sitoutumistaan alalle mo-nipuolisesti.

## 5 VALINTAPÄÄTÖKSEN TEKEMINEN

Suomenkielisen poliisi (AMK) -tutkinnon opiskelijavalinnassa hakijat sijoitetaan pistejärjestyksessä ensisijaisen hakutoiveen mukaisesti. Mikäli sen aloituksen aloituspaikat ovat täynnä, minkä hakija on priorisoinut ensimmäiseksi hakutoiveekseen, mutta hänellä on vielä riittävän hyvät pisteet ja toisessa aloituksessa on tilaa, sijoitetaan hänet toissijaisen hakutoiveen mukaisesti.

Hakijan ilmoittamaa hakutoivetta ei voi vaihtaa hakuajan päätyttyä.

Ruotsinkielisen polis (YH) -tutkinnon opiskelijavalinnassa ei ole käytössä ensisijaista hakutoivetta, sillä ruotsinkieliseen koulutukseen on oma erillinen haku.

Hakijan on saatava valintakokeesta vähintään 55 yhteispistettä, jotta hänet voidaan valita koulutukseen.

Kahden tai useamman hakijan yhteispistemäärän ja hakutoivejärjestyksen ollessa tasan, näiden hakijoiden keskinäisen järjestyksen ratkaisee soveltuvuuden arvioinnin kokonaispistemäärä. Mikäli tämäkin pistemäärä on kahdella tai useammalla hakijalla sama, ratkaisee ensimmäiseksi psykologisessa osiossa, toiseksi haastattelussa ja kolmanneksi ryhmätehtävässä saatu pistemäärä. Mikäli nämäkin pistemäärät ovat samat, valitaan koulutukseen kaikki samoilla pisteillä olevat hakijat.

Opiskelijavalintapäätös on ehdollinen, kunnes koulutukseen valittu on todettu poliisin tehtävään soveltuvaksi Polamkin osoittaman terveydenhuollon ammattihenkilön suorittaman terveystarkastuksen ja huumausainetestauksen sekä suojelupoliisin suorittaman perusmuotoisen turvallisuusselvityksen perusteella.

Opiskelijavalintapäätös on ehdollinen, kunnes valittu on toimittanut jäljennöksen korkeakoulukelpoisuusvaatimuksen täyttävän koulutuksen päättötodistuksesta tai muusta todistuksesta, jolla hän on hakenut koulutukseen sekä vaadittavasta uimataitotodistuksesta. Uimataidon osoittavana testinä on Suomen uimaopetus- ja hengenvpelastusliiton pohjoismainen uimataitotesti.