

Poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon moduuliperustainen opetussuunnitelma 2026–2028

Moduulit ja opintojaksot



Poliisiammattikorkeakoulun hallitus on hyväksynyt poliisi (ylempi AMK) -tutkinnon opetussuunnitelman moduulit ja opintojaksot 11.12.2024 (POL-2025-3969).

Sisällys

Moduuli 1	3
Orientaatio johtamisopintoihin (2,5 op)	3
Poliisitoiminnan johtamisen oikeudellinen perusta (7 op)	3
Henkilöstöjohtaminen ja työsuojelu (7 op)	5
Opinnäytetyö (30 op)	6
Moduuli 2	6
Julkinen johtaminen - Strategiatyö (2 op)	6
Tietojohtoinen poliisitoiminta johtamisen välineenä (1,5 op)	7
Toiminnan kehittäminen (3 op)	8
Tutkinnanjohtamisen perusteet (5 op)	9
Moduuli 3	10
Tutkinnanjohtaminen (6 op)	10
Poliisin operatiivisen kenttätoiminnan johtaminen (6 op)	11
Moduuli 4	12
Tiedonhankinnan ja pakkokeinojen johtaminen (6 op)	12
Yleis- ja tilannejohtaminen (4 op)	12
Moduuli 5	13
Tulosohjaus ja resurssienhallinta (3 op)	13
Vaativan poliisitoiminnallisen tilanteen johtaminen (4,5 op)	14
Moduuli 6	15
Orientaatio harjoitteluun (2,5 op)	15
Harjoittelu (10 op)	16
Moduulit 7–8	17
Organisaatioturvallisuus, valmiussuunnittelu ja varautuminen (2,5 op)	17
Tietojohtoisuuden erityistoiminnot (4,5 op)	18
Vakavan rikollisuuden tutkinnanjohtaminen (4 op)	18
Vapaasti valittavat opinnot (9 op)	19

Moduuli 1

Orientaatio johtamisopintoihin (2,5 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- tuntee tutkinnon tavoitteet ja opiskelu- ja oppimisympäristön
- ymmärtää hyvän johtamisen periaatteet ja oman roolinsa esimiehenä
- tunnistaa omat vahvuutensa ja kehittämiskohteensa esimiehenä sekä osaa laatia henkilökohtaisen johtajana kasvamisen suunnitelmansa
- tunnistaa erot suorittajana ja esimiehenä toimimisen välillä sekä käynnistää oman ammatillisen siirtymänsä suorittajasta esimieheksi
- tunnistaa strategisen ajattelun ja johtamisen, talouden ja toiminnan johtamisen sekä tietojoh-toisen poliisitoiminnan keskeiset periaatteet
- osaa hyödyntää strategista ajattelua osana oppimistaan ja kehittymistään esimiehen roolissa
- osaa kuvata tietojoh-toisuuden yleisen viitekehyksen.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan
- kykenee ottamaan vastuuta omasta ja yhteisön tavoitteellisesta oppimisen johtamisesta.

Sisällöt

- Tutkinnon tavoitteet, opiskelu- ja oppimisympäristöt
- Hyvä johtaminen, johtajan roolit ja johtamisen kompetenssit
- Esimiehenä kasvamisen ja henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatiminen
- Suorittajasta esimieheksi
- Strateginen ajattelu
- Tietojoh-toisen poliisitoiminnan käsitteet ja järjestelmänäkökulma
- Ratkaisun perusteleminen oikeudellisesti

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävä.

Arviointiasteikko: hyväksytty/hylätty.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Poliisitoiminnan johtamisen oikeudellinen perusta (7 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 1 (4,5 op) ja 2 (2,5 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa perustella kansallisen ja kansainvälisen oikeudellisen tiedon merkityksen poliisin toiminnan johtamisessa
- osaa soveltaa kansallista ja kansainvälistä oikeudellista tietoa johtamistoimintoihin liittyvien ratkaisujen perusteeksi
- osaa soveltaa perus- ja ihmisoikeuksia sekä hyvän hallinnon keskeisiä oikeusperiaatteita asiantuntija- ja johtamistoiminnassa eri toiminta-alueilla
- osaa määritellä poliisin asiantuntija- ja johtamistoiminnassa sovellettavan sääntelyn
- osaa soveltaa virkamiesoikeudellisia säännöksiä johtamistoiminnassa
- osaa soveltaa poliisin toiminnan rajapinnassa olevia yksityisoikeudellisia asioita
- osaa soveltaa julkisuuslainsäädäntöä poliisin johtamistoiminnoissa
- osaa määritellä tietosuoja- ja henkilötietolainsäädäntöä koskevat vaatimukset ja soveltaa niitä johtamistoiminnassa
- osaa kuvata laillisuusvalvonnan merkityksen oikeudellisesta näkökulmasta poliisin johtamistoiminnassa eri toiminta-alueilla.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa edistää ammattieettisten periaatteiden ja arvojen toteutumista
- osaa tehdä ratkaisuja huomioiden yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan näkökulmat punnitsemalla oikeuksien toteutumista perus- ja ihmisoikeusmyönteisesti sekä hyvän hallinnon periaatteet huomioiden
- osaa analysoida ja arvioida monialaisten ja monimutkaisten ongelmien keskinäisiä riippuvuuksia, ratkaisujen erilaisia ulottuvuuksia sekä niiden vaikutuksia yksilölle, yhteisölle ja yhteiskunnalle
- kykenee kansainväliseen viestintään ja toiminnan kehittämiseen omalla alallaan.

Sisällöt

- Kansallinen ja kansainvälinen oikeudellinen sääntely päätösten ja esitysten perustana poliisin johtamistoiminnassa eri toiminta-alueilla
- Perus- ja ihmisoikeudet poliisin johtamistoiminnassa
- Rikosten tutkinnan johtaminen tunnusmerkistön ja yleisten oppien näkökulmasta
- Poliisitutkinnan eri osa-alueet johtamisen näkökulmasta
- Hallintomenettelyn oikeudelliset perusteet ja hallintoasian käsittely
- Viran elinkaari, virkamiehen oikeudet, velvollisuudet ja oikeusturva
- Poliisin työn kannalta merkitykselliset yksityisoikeudelliset asiat johtamistoiminnassa ja päätöksenteossa
- Julkisuuslainsäädäntö poliisin toiminnassa, tietopyyntöjä koskeva menettely
- Tietosuoja ja henkilötietojen käsittely poliisin eri toiminta-alueilla
- Laillisuusvalvonta oikeudellisena sääntelynä johtamistoiminnassa

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, tentit.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Henkilöstöjohtaminen ja työsuojelu (7 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa kuvata henkilöstöjohtamisen keskeiset osa-alueet ja teoriat sekä strategisen henkilöstöjohtamisen periaatteet
- osaa analysoida keskeisimpiä henkilöstön tilaa kuvaavia tunnuslukuja
- osaa valmentavan johtamisen keinoin ylläpitää hyvää johtamista ja työyhteisön hyvää yhteishenkeä, henkilöstön työmotivaatiota ja hyvinvointia
- tuntee rekrytointiprosessin ja perehdyttämisen menetelmät
- ymmärtää työkykyjohtamisen, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin merkityksen
- osaa toteuttaa työhyvinvointiin liittyvien riskien arvioinnin sekä tuntee työn kuormittavuuden arvioinnin menetelmiä
- tunnistaa osaamisen johtamisen merkityksen organisaation kilpailutekijänä sekä osaa arvioida olemassa olevaa osaamista
- tuntee poliisihallinnon henkilöstöä koskevat ohjeet ja määräykset sekä osaa toimia työnantajan edustajana henkilöstöjohtamisen haastavissa tilanteissa
- osaa systemaattisesti kehittää henkilöstöjohtamista, työhyvinvointia ja osaamista.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan
- osaa soveltaa alansa ammattieettisiä periaatteita asiantuntijana ja työelämän kehittäjänä
- osaa kehittää työyhteisön toimintaa ja työhyvinvointia
- osaa edistää moninaisuuden ja saavutettavuuden toteutumista
- osaa kehittää monikulttuurisuutta huomioivia toimintatapoja työyhteisössään
- kykenee edistämään työyhteisön resilienssiä.

Sisällöt

- Strateginen henkilöstöjohtaminen ja henkilöstöjohtamisen teoriat sekä käytännöt
- Valmentava johtaminen ja muut modernit ihmisten johtamisen mallit
- Rekrytointi ja rekrytointiprosessi
- Strateginen työhyvinvoinnin johtaminen, työturvallisuus ja työsuojelu poliisissa
- Osaamisen johtaminen
- Esimies työnantajan edustajana
- Poliisin henkilöstöä koskevat ohjeet ja määräykset ja toiminta haastavissa henkilöstöjohtamisen tilanteissa
- Työyhteisön ja henkilöstön kehittäminen

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, tentti.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Opinnäytetyö (30 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 1 (1 op), 2 (3 op), 3 (4 op), 4 (4 op), 5 (5 op), 6 (1 op), 7 (9 op) ja 8 (3 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- ymmärtää tutkimusetiikan merkityksen ja osaa soveltaa sitä poliisialan tutkimus- ja kehittämistyössä
- osaa soveltaa tutkimus- ja kehittämismenetelmiä poliisin johtamis- ja asiantuntijatyössä
- osaa innovoida ja johtaa pienimuotoisia tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä arvioida niitä.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan
- osaa hankkia, kriittisesti arvioida ja tuottaa tietoa eri alojen näkökulmat huomioiden
- osaa toteuttaa hyvän tieteellisen käytännön periaatteita ja edistää niiden soveltamista
- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista
- osaa johtaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä hallitsee tutkimus- ja kehittämismenetelmiä.

Sisällöt

- Erimuotoisten opinnäytteiden vaatimukset ja arviointikriteerit
- Opinnäytetyön suunnittelu ja prosessi
- Seminaarityöskentely ja vertaisarviointi

Vaadittavat suoritukset: tentti, oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Moduuli 2

Julkinen johtaminen - Strategiatyö (2 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- tuntee strategisen ajattelun ja julkisen johtamisen keskeiset periaatteet
- ymmärtää valtion virkamiesetiikan ja arvojen merkityksen poliisin johtamiselle
- osaa arvioida ja edistää poliisin strategian ja arvojen toteutumista.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat
- osaa kehittää asiakaslähtöistä, kestäväää ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa
- kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen.

Sisällöt

- Valtionhallinto johtamisen kontekstina
- Arvot ja virkamiesetiikka
- Poliisin arvokehitys ja arvot
- Poliisin strategiaviitekehys
- Vuosisuunnittelun perusteet

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Henkilöstöjohtaminen ja työsuojelu.

Tietojohtoinen poliisitoiminta johtamisen välineenä (1,5 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa arvioida tietojohtoisesti yhteiskunnallisia muutoksia sekä ennakoida niiden vaikutuksia
- ymmärtää tietojohtoisuuden merkityksen poliisitoiminnan operatiivisessa johtamisessa
- osaa kehittää poliisialan työtä teoreettisia ja käytännönläheisiä menetelmiä hyödyntäen.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa hankkia, kriittisesti arvioida ja tuottaa tietoa tietojohtoisesti eri alojen näkökulmista
- osaa soveltaa kestäväen kehityksen tietoa ja tulevaisuuskuvia kokonaisvaltaisesti kestävien ratkaisujen perustana
- osaa ennakoida globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia.

Sisällöt

- Poliisitoimintamallit
- Poliisiyksikön tilannekuvan luominen strategisella ja taktisella tasolla
- Strukturoitu ajattelumalli
- Analyysiprosessi
- Tietojohtoinen poliisitoiminta - henkilötietolainsäädäntö

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Orientaatio johtamisopintoihin.

Toiminnan kehittäminen (3 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa soveltaa muutoksen johtamisen teorioita omassa organisaatiossaan
- osaa analysoida organisaatioiden toiminnan kehittämisen ja muutosten tarpeita useista eri näkökulmista
- osaa selittää laadun merkityksen organisaatioiden toiminnassa sekä tunnistaa laatujärjestelmien ja -palkintojen perusteet
- tuntee prosessijohtamisen periaatteet, prosessien mallintamisen ja hallinnan sekä prosessien kehittämisen tapoja
- tuntee laatutyökaluja ja kehittämismenetelmiä sekä osaa käyttää niitä käytännön kehittämis-toiminnassa
- tuntee projektihallinnan periaatteita ja osaa soveltaa projektinhallinnan menetelmiä johtamisessa ja toiminnan kehittämisessä sekä osaa laatia projektisuunnitelman
- tuntee hanketoiminnan ja kansainvälisten yhteistyöverkostojen tarjoamat mahdollisuudet.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa kehittää ja johtaa yhteisön tavoitteellista jatkuvaa oppimista
- osaa toteuttaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä soveltaa erilaisia tutkimus- ja kehittämismenetelmiä
- osaa kehittää uusia asiakaslähtöisiä, kestäviä ja taloudellisesti kannattavia ratkaisuja tulevaisuutta ennakoiden.

Sisällöt

- Muutoksen johtaminen
- Organisaation toiminnan arviointi ja kehittämistarpeiden tunnistaminen
- Laatu ja laadun johtaminen
- Laatujärjestelmien ja laatupalkintojen perusteet
- Prosessien johtaminen ja kehittäminen
- Laatutyökalut ja kehittämismenetelmät

- Projektien johtaminen

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Orientaatio johtamisopintoihin.

Tutkinnanjohtamisen perusteet (5 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 2 (3 op) ja 3 (2 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa kuvata rikostorjunnan johtamisjärjestelmän ja siihen liittyvät keskeiset roolit
- tunnistaa oikeudenmukaisen oikeudenkäynnin edellyttämät menettelyt tutkinnanjohtamisessa
- tunnistaa esitutkintayhteistyön merkityksen syyttäjän ja muiden yhteistyötahojen kanssa
- osaa soveltaa asianosaisuuksia ja edustamista koskevaa sääntelyä sekä asianosaisten oikeuksien toteutumisen tutkinnanjohtamisessa
- osaa soveltaa todistelua, yksityisoikeudellisia vaatimuksia sekä menettämisseuraamuksia koskevaa sääntelyä tutkinnanjohtamisessa
- tunnistaa oikeudellisten perustelujen merkityksen esitutkintapäätöksissä.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan
- osaa edistää ammattieettisten periaatteiden ja arvojen toteutumista
- tunnistaa uusia asiakaslähtöisiä, kestäviä ja taloudellisesti kannattavia toimintatapoja
- osaa ennakoida globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia.

Sisällöt

- Rikostutkinnan operatiivinen johtamisjärjestelmä
- Oikeus oikeudenmukaiseen oikeudenkäyntiin rikosprosessissa
- Esitutkintayhteistyö rikosprosessissa
- Asianosaiset ja edustaminen sekä puhevallan käyttäminen
- Todistelu-oikeus
- Asianosaisten ja haavoittuvassa asemassa olevien oikeudet
- Riskinarviointi ja lähestymiskielto
- Menettämisseuraamukset
- Yksityisoikeudelliset vaatimukset

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, tentit.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Moduuli 3

Tutkinnanjohtaminen (6 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 3 (3 op) ja 4 (3 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa toimia tutkinnanjohtajana ja rikostutkinnan operatiivisena johtajana
- osaa toimia tutkinnanjohtajan roolissa esitutkintayhteistyössä
- osaa soveltaa rikosten esikäsittelymenettelyä ja laatia perusteltuja päätöksiä sekä esityksiä
- osaa johtaa taktista ja teknistä esitutkintaa
- osaa soveltaa julkisuuslainsäädäntöä tutkinnassa
- osaa soveltaa tutkinnanjohtajana tiedottamiseen liittyvää lainsäädäntöä, ohjeistusta ja periaatteita.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- edistää ammattieettisten periaatteiden ja arvojen toteutumista tutkinnanjohtajan roolissa
- tehdä ratkaisuja huomioiden yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat
- kykenee johtamaan työyhteisössään kestävien ratkaisujen ja toimintamallien etsimistä, käyttöönottamista ja vakiinnuttamista
- hyödyntää teknologian ja digitalisaation mahdollisuuksia kehittämisessä ja johtamisessa.

Sisällöt

- Laillisuusvalvonta esitutkinnan johtamisessa
- Esitutkintayhteistyö
- Rikosten esikäsittely, esiselvitys, esitutkintapäätökset ja rajoittamisesitykset
- Esitutkinta-aineiston julkisuus
- Yksittäisistä rikosasioista ja rikosilmiöistä tiedottaminen
- Taktisen ja teknisen tutkinnan johtaminen
- Johtamista tukevan teknologian hyödyntäminen esitutkinnan johtamisessa

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, tentit.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Tutkinnanjohtamisen perusteet.

Poliisin operatiivisen kenttätöiminnan johtaminen (6 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa soveltaa poliisin toimivaltasäädöksiä valvonta- ja hälytystoiminnan johtamisessa huomioiden poliisitoiminnan yleiset periaatteet
- osaa huomioida ulkomaalaisvalvontaan liittyvät näkökulmat osana poliisin operatiivisen kenttätöiminnan johtamista
- ymmärtää perusteltujen hallinnollisten päätösten merkityksen poliisin lupahallinnossa
- ymmärtää valvonta- ja hälytystoiminnan päällystön roolin poliisitoiminnassa
- osaa johtaa valvonta- ja hälytystoiminnan päivittäistoimintaa yleisjohtajana yhteistyössä muiden sektorien sekä viranomaisten kanssa
- osaa johtaa alueen liikenneturvallisuustyötä sekä turvallisuusyhteistyötä
- osaa hyödyntää ennalta estävän poliisitoiminnan menettelytapoja valvonta- ja hälytystoiminnan johtamisessa.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa kehittää ja johtaa moniammatillista työyhteisöä
- osaa kehittää ja johtaa yhteisön tavoitteellista jatkuvaa oppimista
- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja.

Sisällöt

- Poliisilaki - toimivaltuudet
- Lupavalvonta
- Ulkomaalaisvalvonta
- Virka-apu
- Liikenneturvallisuustyön johtaminen - liikenteen seuraamusjärjestelmä
- Eläinsuojeluvalvonta - kiiretoimenpiteet
- Operatiivisen kenttätöiminnan johtaminen
- Itsenäinen tiedonhankinta ja ongelmien ratkaisukyky
- Valvonta- ja hälytystoiminnan johtaminen päivittäistoiminnassa
- Poliisin johto- ja tilannekeskukset
- Vapautensa menettäneiden säilyttäminen
- Keskeiset yhteistoimintaviranomaiset

Vaadittavat suoritukset: tentti, oppimistehtävä.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Moduuli 4

Tiedonhankinnan ja pakkokeinojen johtaminen (6 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 4 (2 op) ja 5 (4 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa soveltaa poliisin tiedonsaantioikeuden sekä salaisten tiedonhankinta- ja pakkokeinojen käyttöön liittyvää lainsäädäntöä tutkinnan eri johtamisrooleissa
- osaa laatia päätöksiä sekä esittää perusteltuja oikeudellisia vaatimuksia tuomioistuimelle tutkinnan eri johtamisrooleissa
- osaa hyödyntää johtamisteknologiaa tiedonhankinnassa ja pakkokeinojen käytössä

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa edistää ammattieettisten periaatteiden ja arvojen toteutumista
- osaa hyödyntää teknologian ja digitalisaation mahdollisuuksia kehittämisessä ja johtamisessa
- osaa analysoida nykytilannetta ja ennakoida oman alan tulevaisuutta ja toimintaympäristön muutoksia
- osaa ennakoida globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia

Sisällöt

- Tiedonsaantioikeus
- Salaiset tiedonhankintakeinot
- Pakkokeinot ja salaiset pakkokeinot
- Johtamista tukevan teknologian hyödyntäminen
- Tiedonhankinnan ja pakkokeinojen taktinen johtaminen yleisjohtajana, rikostutkinnan operatiivisena johtajana, tiedustelujohtajana sekä varsinaisena tutkinnanjohtajana
- Tiedonhankintaan ja pakkokeinoiniin liittyvä julkisuuslainsäädäntö

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, tentit, osaamisen näytöt.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojaksot Tutkinnanjohtamisen perusteet, Tutkinnanjohtaminen, Poliisin operatiivisen kenttätoiminnan johtaminen.

Yleis- ja tilannejohtaminen (4 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa toimia päällystötehtävissä poliisin operatiivisen kenttätoiminnan johtamisjärjestelmän mukaisesti
- osaa soveltaa kenttätoiminnan operatiivisiin ja taktisiin tilanteisiin liittyviä yleisiä periaatteita käytännön tilanteissa ja tuntee käytettävän poliisitaktiikan termistöineen
- osaa suunnitella ja johtaa poliisitoimintaa ja viranomaisten yhteistoimintaa erilaisissa toiminnallisissa tilanteissa
- osaa hyödyntää operatiivisen kenttätoiminnan johtamista tukevaa teknologiaa johtotehtävissä ja arvioida sen osaamisen kehittämistarpeita yksikössään
- osaa tunnistaa erilaiset operatiiviset tilanteet ja niiden vaatimat erilaiset johtamisroolit

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja
- osaa analysoida nykytilannetta ja ennakoida toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten vaikutusta poliisin päivittäisen toiminnan johtamiseen
- kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa poliisitoimintaa eettisten arvojen mukaisesti.

Sisällöt

- Yleisjohtajan päivittäisjohtaminen
- Tilannejohtaminen - ajattelumallit - suoritusvastuut
- Operatiivinen viestiliikenne - taktinen käyttö
- Operatiivinen tiedottaminen
- Poliisin tehtäväseuranta - hätäkeskuslaitos
- Tilannekuvasta tilannetietoisuuteen
- Poliisitoiminnassa käytettävät suorituskyvyt
- Suunnitelmat - ohjeet - määräykset
- Esikuntatyöskentely
- Yleisötilaisuudet - mielenosoitukset - katsomoväkivalta (NFIP)
- Etsintätehtävät

Vaadittavat suoritukset: tentti, oppimistehtävä.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Poliisin operatiivisen kenttätoiminnan johtaminen.

Moduuli 5

Tulosohjaus ja resurssienhallinta (3 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- ymmärtää talouden ja toiminnan johtamisen periaatteet julkisen hallinnon kontekstissa
- osaa kehittää ja johtaa työyhteisön toimintaa yhteistyössä henkilöstön kanssa
- ymmärtää vuosisuunnittelun merkityksen toiminnan suunnittelussa ja resurssienhallinnassa.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan tulosohjauksen näkökulmasta
- osaa tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat
- kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen
- osaa kehittää uusia asiakaslähtöisiä, kestäviä ja taloudellisesti kannattavia ratkaisuja tulevaisuutta ennakoiden.

Sisällöt

- Yleiskuva valtion taloushallinnosta
- Toiminnan ja talouden suunnittelu
- Poliisin tulosohjausrakenne ja raportointi
- Vuosisuunnittelu strategiaviitekehyksessä
- Tulostavoitteet konkretiaan - strategiakartta
- Toiminnan vaikuttavuusarviointi
- Julkiset hankinnat

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Julkinen johtaminen - Strategiatyö.

Vaativan poliisitoiminnallisen tilanteen johtaminen (4,5 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 5 (3 op) ja 6 (1,5 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- tunnistaa vaativien tilanteiden vaikutuksen päätöksentekokykyyn
- tunnistaa tilanteen vaatimat toimenpiteet
- osaa hyödyntää poliisiorganisaation suorituskkyä vaativien poliisitoiminnallisten tilanteiden suunnittelussa ja toteutuksessa
- osaa tehdä päätöksiä vara- ja hätäsuunnitelmien mukaiseen toimintaan siirtymisestä sekä niiden edellyttämien voimankäyttöohjeiden laatimisesta

- tuntee poliisin käytössä olevat voima- ja suojavälineet
- ymmärtää vastuunsa tilanteeseen liittyvästä tiedonkulusta sekä sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan
- osaa kehittää ja johtaa työyhteisön viestintä- ja vuorovaikutuskulttuuria
- osaa tehdä ratkaisuja huomioiden yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat.

Sisällöt

- Valmentautuminen vaativiin tilanteisiin
- Vaativan ja poikkeavan poliisitilanteen johtaminen - päätöksenteon problematiikkaa
- Tiedustelu - tarkkailu - taktiikka - työturvallisuus vaativassa poliisitiilanteessa
- Voimankäytön juridiikka johtamisnäkökulmasta
- Aseen ja patruunan valinta ja päätöksenteko
- Voima- ja suojavälineet
- Poliisin ilmatoiminnan johtaminen
- Pakenevan seuranta
- Jälkitoimenpiteet

Vaadittavat suoritukset: tentti, oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojaksot Poliisin operatiivisen kenttätoiminnan johtaminen, Yleis- ja tilanjohtaminen.

Moduuli 6

Orientaatio harjoitteluun (2,5 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa soveltaa aiemmin oppimaansa kokonaisuutena johtamis- ja asiantuntijatehtävissä
- osaa soveltaa yleisjohtajana, tutkinnanjohtajana sekä rikostutkinnan operatiivisena johtajana näihin tehtäviin sovellettavaa lainsäädäntöä, ohjeistusta sekä taktisia toimintamalleja sekä perustella ratkaisujaan oikeudellisesti
- ymmärtää johtamistoiminnoissaan operatiivisen poliisitoiminnan asiakokonaisuuksien rajapinnat, niiden välisen yhteyden sekä oikeudellisen perustan
- ymmärtää tietojohtoisuuden merkityksen koko poliisitoimintaa ohjaavana välineenä

- ymmärtää henkilöstöjohtamiseen liittyvän lainsäädännön ja ohjeistuksen merkityksen operatiivisen poliisitoiminnan johtamisessa.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- hyödyntää teknologian ja digitalisaation mahdollisuuksia poliisin johto- ja asiantuntijatehtävissä
- kykenee edistämään eettisesti kestäväää toimintaa erilaisissa toimintaympäristöissä
- kehittää ja johtaa työyhteisön kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Sisällöt

- Poliisin arvot ja strategiaviitekehys käytännössä
- Tietojohdoisuuden hyödyntäminen koko poliisitoimintaa ohjaavassa päätöksenteossa
- Operatiivisen poliisitoiminnan johtaminen ja päätöksenteko
- Henkilöstöjohtamisen merkitys päällystätehtävissä

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, osaamisen näytöt.

Arviointiasteikko: hyväksytty/hylätty.

Edeltävät opinnot: moduulit 1–5.

Harjoittelu (10 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa toimia poliisin erilaisissa johtamis- ja asiantuntijarooleissa sekä ymmärtää tehtävien merkityksen organisaation toiminnalle
- osaa toimia johtamis- ja asiantuntijan roolissa tuloksellisesti organisaation käytäntöjen sekä eettisten periaatteiden mukaisesti
- osaa toimia työyhteisön vuorovaikutustilanteissa ja yhteistyöverkostoissa
- osaa johtaa työyhteisön toimintaa ja työturvallisuutta sekä edistää työhyvinvointia ja osaamista.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- tehdä ratkaisuja ottaen huomioon yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat
- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan työuransa ja elämänsä eri vaiheissa
- edistää ammattieettisten periaatteiden ja arvojen toteutumista.

Sisällöt

- Johtamis- ja asiantuntijaidentiteetti ja sen kehittäminen
- Oman johtamisosaamisen ja -valmiuksien kehittymisen arviointi

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: hyväksytty/hylätty.

Edeltävät opinnot: moduulit 1–5 sekä opintojakso Orientaatio harjoitteluun.

Moduulit 7–8

Organisaatioturvallisuus, valmiussuunnittelu ja varautuminen (2,5 op)

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- ymmärtää poliisin organisaatioturvallisuuden ja riskienhallinnan merkityksen poliisin sisäiselle turvallisuudelle
- tuntee poliisin operatiivisen valmiustasojärjestelmän
- osaa johtaa kriisitilanteita ja kehittää yksikön kriisivalmiutta
- ymmärtää kokonaisturvallisuuden merkityksen varautumisen yhteistoimintamallina
- osaa varmistaa poliisitehtävien mahdollisimman häiriöttömän hoitamisen sekä muut mahdollisesti tarvittavat tavanomaisesta poikkeavat toimenpiteet (normaaliolojen) häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa
- ymmärtää häiriötilanne- tai kriisiviestintävalmiuden erottamattomaksi osaksi muuta valmiussuunnittelua.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa analysoida ja arvioida monialaisten, kompleksisten ongelmien riippuvuuksia ja huomioida niiden vaikutukset myös poliisin tehtäväkentässä
- osaa analysoida nykytilannetta ja ennakoida toimintaympäristön muutoksia poliisin organisaatioturvallisuuden kehittämisessä ja johtamisessa
- osaa kehittää ja johtaa moniammatillisia työyhteisöjä

Sisällöt

- Organisaatioturvallisuus
- Riskienhallinta
- Valmiussuunnittelu ja varautuminen - valmiustasojärjestelmä
- Kriittisen infrastruktuurin haavoittuvuus ja viranomaisten toimintakyky

Vaadittavat suoritukset: tentti, oppimistehtävä.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: ei edellytetä.

Tietojohdoisuuden erityistoiminnot (4,5 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 7 (1,5 op) ja 8 (3 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa arvioida kriittisesti yhteiskunnallisia muutoksia sekä ennakoida niiden vaikutuksia tietojohdoisen toiminnan työkaluja hyödyntäen
- osaa hyödyntää tietojohdoisen poliisitoiminnan keskeisiä periaatteita ja toimintamalleja strategisen johtamisen, talouden ja toiminnan johtamisen työkaluina
- osaa innovoida ja johtaa projekteja sekä arvioida niiden vaikuttavuutta tietojohdoisesti.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- tehdä ratkaisuja huomioiden yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat muuttuvassa toimintaympäristöissä tietojohdoisia toimintamalleja hyödyntäen
- osaa soveltaa kestävän kehityksen tietoa ja tulevaisuuskuvia kokonaisvaltaisesti kestävien ratkaisujen perustana
- osaa analysoida nykytilannetta ja ennakoida oman alan tulevaisuutta sekä toimintaympäristön muutoksia
- osaa ennakoida globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia poliisitoiminnassa.

Sisällöt

- Strategisesti ja taloudellisesti johdettu tietojohdoinen poliisiyksikkö
- Toimintasuunnitelman laadinta ja tulostavoitteiden jalkauttaminen
- Tietojohdaminen tulevaisuuden työkaluna
- Rikostiedustelu- ja analyysitoiminnot
- Tiedolla johdetut laatu, prosessi ja rakenteet

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojakso Tietojohdoinen poliisitoiminta johtamisen välineenä.

Vakavan rikollisuuden tutkinnanjohtaminen (4 op)

Opintojakso sijoittuu moduuleihin 7 (2 op) ja 8 (2 op).

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

Opiskelija

- osaa määritellä projektitutkinnan ja rikostiedustelun erityispiirteet
- tunnistaa vakavan ja ammattimaisen rikollisuuden torjuntaan sisältyvään rikostiedusteluun, esitutkintaan ja viranomaisyhteistyöhön liittyviä erityiskysymyksiä
- osaa soveltaa vakavan ja ammattimaisen rikollisuuden estämiseen, paljastamiseen ja selvittämiseen liittyvää lainsäädäntöä ja ohjeistusta
- osaa hyödyntää eri poliisiyksiköiden ja sidosryhmien erityisosaamista ja kansainvälisiä yhteistyöverkostoja vakavan ja ammattimaisen rikollisuuden torjunnassa
- osaa johtaa laajoja ja vaativia esitutkintakokonaisuuksia.

Yleiset kompetenssit

Opiskelija

- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan vaativissa asiantuntija- ja johtamistehtävissä
- osaa hyödyntää teknologian ja digitalisaation mahdollisuuksia kehittämisessä ja johtamisessa
- osaa kehittää ja johtaa monialaisia tiimejä ja työyhteisöjä
- kykenee kansainväliseen vuorovaikutukseen, viestintään ja toiminnan kehittämiseen poliisin vaativissa asiantuntija- ja johtamistehtävissä
- osaa ennakoida globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia.

Sisällöt

- Projektitutkinnan johtaminen
- Rikostiedustelu ja rikostiedusteluhankkeen johtaminen
- Kohdevalintamenettely
- Viranomaisyhteistyö rikostorjunnassa
- Kansainvälinen yhteistyö ja oikeus- ja virka-apuasiat rikostorjunnassa
- Vakavan ja ammattimaisen rikollisuuden ajankohtaiset ilmiöt

Vaadittavat suoritukset: oppimistehtävät, tentit.

Arviointiasteikko: 0–5.

Edeltävät opinnot: opintojaksot Tutkinnanjohtamisen perusteet, Tutkinnanjohtaminen, Tiedonhankinnan ja pakkokeinojen johtaminen.

Vapaasti valittavat opinnot (9 op)

Vapaasti valittavia opintoja sisältyy tutkintoon yhteensä 9 opintopistettä, moduulissa 4 (2 op) ja moduulissa 8 (7 op). Vapaasti valittavien opintojaksojen määrä, laajuus ja sisältö voivat vaihdella vuosittain. Vapaasti valittavat opinnot (9 op) koostuvat useammasta erisisältöisestä opintojaksosta.

Osaamistavoitteet

Ammatilliset kompetenssit

- Määritellään erikseen kunkin opintojakson osalta.

Yleiset kompetenssit

- Määritellään erikseen kunkin opintojakson osalta.

Sisällöt

- Määritellään erikseen kunkin opintojakson osalta.

Vaadittavat suoritukset: Määritellään erikseen kunkin opintojakson osalta.

Arviointiasteikko: Määritellään erikseen kunkin opintojakson osalta.

Edeltävät opinnot: Määritellään erikseen kunkin opintojakson osalta.