

17.12.2020

POL-2020-85200

Voimassaoloaika

11.12.2020 - toistaiseksi

Säädösperuste

Poliisiammattikorkeakoulun ohjesääntö

Hyväksytty Polamkin hallituksessa 10.12.2020

Muuttaa/Kumoaa

Poliisialipäällystön erikoistumisopintojen
valintaperusteet, 11.12.2019

POLIISIALIPÄÄLLYSTÖN ERIKOISTUMISOPINTOJEN VALINTAPERUSTEET

Sisällys

POLIISIALIPÄÄLLYSTÖN ERIKOISTUMISOPINTOJEN VALINTAPERUSTEET	1
1 OPISKELIJAVALINNAN YLEISPERIAATTEET	2
2 KOULUTUKSEN KOHDERYHMÄ JA KOULUTUKSEN TUOTTAMA OSAAMINEN	2
3 HAKUMENETTELY	2
4 HAKUKELPOISUUS.....	2
5 VALINTAKOE.....	3
6 ARVIOINTI JA PISTEYTYS.....	3
6.1 Kirjallinen koe.....	3
6.2 Soveltuvuuden arviointi	4
7 ESTEETTÖMYYS OPISKELIJAVALINNASSA	4
8 OPISKELIJAVALINTA JA TIEDOTTAMINEN	4
9 VOIMAANTULO	5

1 OPISKELIJAVALINNAN YLEISPERIAATTEET

Nämä valintaperusteet koskevat Poliisiammattikorkeakoulussa suoritettavaan poliisialipäällystön erikoistumisopintojen hakua ja valintaa.

Poliisiammattikorkeakoulu päättää opiskelijavalinnan perusteista ja opiskelijaksi hyväksymisestä. Poliisiammattikorkeakoulun ohjesäännön 3 §:n mukaan erikoistumisopintojen valintaperusteiden vahvistaminen on osoitettu Polamkin hallituksen tehtäväksi.

Poliisihallitus vahvistaa vuosittaisen aloituspaikkamäärän poliisialipäällystön erikoistumisopintoihin.

2 KOULUTUKSEN KOHDERYHMÄ JA KOULUTUKSEN TUOTTAMA OSAAMINEN

Koulutuksen kohderyhmänä ovat poliisin peruskoulutuksen suorittaneet, valmistumisen jälkeen poliisin tehtävissä vähintään kolme (3) vuotta työskennelleet poliisimiehet. Poliisin peruskoulutuksella tarkoitetaan poliisi (AMK) -tutkintoa, poliisin perustutkintoa ja poliisimiehistön virkatutkintoa.

Poliisialipäällystön erikoistumisopinnoista valmistunut poliisimies osaa toimia operatiivisen poliisitoiminnan päivittäisjohtotehtävissä, mikä tarkoittaa muun muassa kenttäjohtajan, kenttäryhmänjohtajan tai rikostorjunnan ryhmänjohtajan tehtäviä. Lisäksi hänellä on kyky toimia erilaisissa organisaation kehittämiseen liittyvissä tehtävissä.

Koulutuksen tavoitteena on, että opiskelija osaa arvioida omaa ammatillista kasvuaan esimiehenä, ymmärtää johtamisen merkityksen sekä tiedostaa esimiestyöhön liittyvät vastuut ja velvollisuudet sekä työnjohdon merkityksen poliisiorganisaation päivittäisjohtamisessa.

Koulutus tuottaa kelpoisuuden poliisin hallinnosta annetussa asetuksessa 158/1996 mainittuihin virkoihin.

3 HAKUMENETTELY

Koulutukseen haetaan Polamkin hakuohjeessa määrittelemällä tavalla.

Polamk julkaisee hakuaikataulun ja tarkemmat hakuohjeet poliisihallinnon intranetissä (Sinetti).

4 HAKUKELPOISUUS

Poliisialipäällystön erikoistumisopinnot ovat poliisin ammatillista täydennyskoulutusta.

Koulutukseen voidaan valita opiskelijaksi henkilö, joka on suorittanut poliisin peruskoulutuksen, on poliisihallinnon virassa ja jolla on vähintään kolmen (3) vuoden työkokemus poliisina hakuajan päättymiseen mennessä.

Työkokemuksen määrän tarkemmat laskentaohjeet ilmoitetaan hakuohjeessa. Virantoimituksesta pidätetty ei ole hakukelpoinen virantoimituksesta pidättämisen aikana.

5 VALINTAKOE

Valintakoe on sillä kielellä, mikä on koulutuksen suorituskieki (suomen kieli tai ruotsin kieli).

Valintakoe on kaksivaiheinen. Kaikki hakukelpoiset hakijat kutsutaan valintakokeen ensimmäiseen vaiheeseen eli kirjalliseen kokeeseen. Kirjallinen koe tehdään valvotusti Polamkissa ja tarvittaessa hajautetusti muissa ennalta sovituissa paikoissa.

Kirjallisen kokeen perusteella hakijat kutsutaan paremmuusjärjestyksessä kokeen toiseen vaiheeseen.

Toiseen vaiheeseen kutsutaan hakijoita enintään kaksi kertaa suunnitellun aloituspaikkamäärän verran. Toisessa vaiheessa arvioidaan hakijoiden soveltuvuutta.

Polamk voi edellyttää hakijoilta kokeeseen ilmoittautumista.

Poliisiyksiköltä pyydetään lausunto hakijasta ennen valintakokeen toista vaihetta. Polamk lähettää lausuntopyynnön hakijan poliisiyksikön virkapostiin.

Hakijan lähiesimies sekä hakijan työntekijänä tunteva päällystöön kuuluva esimies kirjoittavat lausunnon yhdessä. Lausunto on asianosaisjulkinen valinnan jälkeen. Lausuntoa hyödynnetään soveltuvuuden arvioinnissa, mutta sitä ei pisteytetä.

6 ARVIOINTI JA PISTEYTYS

Valintakokeen enimmäispistemäärä on 100. Kirjallisesta kokeesta on mahdollista saada enintään 40 pistettä ja soveltuvuudesta enintään 60 pistettä.

6.1 Kirjallinen koe

Kirjallisen kokeen kysymykset perustuvat hakijan työelämässä hankittuun osaamiseen sekä ennalta ilmoitettuun lukumateriaaliin. Lisäksi kirjallisessa kokeessa voidaan jakaa aineistoa, jonka perusteella hakijan on vastattava esitettyihin kysymyksiin.

Viimeistään haun käynnistämisen yhteydessä ilmoitettava lukumateriaali pohjautuu sekä esimiestyöhön että operatiivisen poliisitoiminnan sisältämiin muihin osa-alueisiin.

Arvioinnissa kiinnitetään huomiota perustelujen selkeyteen ja loogisuuteen, oman ajattelun esille tuomiseen, kykyyn soveltaa teoriaa käytäntöön ja yhdistellä asioita sekä hahmottaa laajempia kokonaisuuksia.

Kirjallisen kokeen pisteytys on liukuva 0-40 pistettä.

6.2 Soveltuvuuden arviointi

Soveltuvuuden arviointi sisältää psykologiset testit, henkilökohtaisen haastattelun ja simulaatiotehtävän.

- Psykologiset testit 24 pistettä (liukuva pisteytys 0-24)
- Haastattelu 26 pistettä (porrastettu pisteytys 0, 2, 6, 10, 14, 18, 22, 26 pistettä)
- Simulaatiotehtävä 10 pistettä (porrastettu pisteytys 0, 2, 4, 6, 8, 10 pistettä).

Soveltuvuuden arvioinnissa painotetaan poliisialipäällystön erikoistumisopintojen koulutustavoitteiden kannalta keskeisiä hakijan valmiuksia.

Haastatteluosio koostuu simulaatiotehtävästä ja yksilöhaastattelusta.

Simulaatiotehtävässä arvioidaan hakijan kykyä ratkaista työelämän käytännön ongelmia.

Haastattelussa arvioidaan hakijan valmiutta kehittyä toimimaan työnjohtotason esimies- ja kehittämistehtävissä. Haastattelijoina on kaksi poliisin henkilöstöön kuuluvaa esimieskokemusta omaavaa henkilöä. Haastattelijat valmennetaan tehtävänsä.

7 ESTEETTÖMYYS OPISKELIJAVALINNASSA

Mikäli hakija tarvitsee yksilöllisiä järjestelyjä valintakokeessa, tulee hänen tehdä kirjallinen hakemus tarvittavista järjestelyistä ja toimittaa hakemus Polamkiin ennen hakujakson päättymistä. Hakemuksessa hakija kuvaa tarvitsemansa valintakokeen yksilölliset järjestelyt sekä perustelut niiden hakemiselle. Hakemukseen tulee liittää kopiot todistuksista, joihin hakija vetoaa.

8 OPISKELIJAVALINTA JA TIEDOTTAMINEN

Valintamenettely on kokonaisuus, jossa hakijat arvioidaan samojen valintakriteerien mukaisesti. Polamk määrittää valinnan perusteena olevan yhteispistemäärän vähimmäistason.

Kahden tai useamman hakijan yhteispistemäärän ollessa tasan, näiden hakijoiden keskinäisen järjestyksen ratkaisee soveltuvuuden arvioinnin kokonaispistemäärä. Mikäli tämäkin pistemäärä on kahdella tai useammalla hakijalla sama, ratkaisee ensimmäiseksi haastattelussa, toiseksi psykologisessa osiossa saatu pistemäärä. Mikäli myös nämä pistemäärät ovat samat, valitaan koulutukseen kaikki samoilla pisteillä olevat hakijat.

Koulutukseen valitun tulee toimittaa nimikirjanote Polamkiin hakukelpoisuuden varmistamista varten ennen koulutuksen alkua. Polamk voi purkaa valinnan, jos hakija on antanut itsestään virheellisiä tietoja.

Hakijalle tiedotetaan opiskelijavalintapäätöksestä sähköisesti.

9 VOIMAANTULO

Nämä valintaperusteet tulevat voimaan 11.12.2020.

Rehtori

Kimmo Himberg

Koulutusjohtaja

Petri Alkiora

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Poliisi 17.12.2020 klo 14:31. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaa-mosta.